

УТВЕРЖДЕНО

постановление Президиума
Совета Белорусского профессионального
союза работников отраслей
промышленности «БЕЛПРОФМАШ»
16.10.2019 № 11-5

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» (Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» (далее – Устав) и иных нормативных правовых актов и определяет порядок создания и деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» (далее – первичная профсоюзная организация).

1.2. Первичная профсоюзная организация является основой профсоюза и создается из работающих, как правило, в одной организации, (филиале, представительстве), у индивидуального предпринимателя или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее 3-х человек, желающих создать профсоюзную организацию.

1.3. Первичная профсоюзная организация создается (ликвидируются, реорганизуются), решением Президиума Совета профсоюза, который решает вопросы наделения их правами юридического лица, регистрации (постановки на учет) в местных исполнительных и распорядительных органах, другие необходимые вопросы, принимает меры, установленные законодательством Республики Беларусь при ликвидации юридических лиц.

1.4. Первичная профсоюзная организация в своей работе руководствуются законодательством Республики Беларусь, Уставом, решениями вышестоящих профсоюзных органов, Положением о первичной профсоюзной организации и собственными решениями, принятыми в соответствии с Уставом.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти и управления, нанимателей, общественных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью деятельности первичной профсоюзной организации является защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

2.2. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. создание и развитие системы социального партнерства между нанимателем и работниками – членами профсоюза, содействие повышению жизненного уровня членов профсоюза на основе обеспечения достойной оплаты стоимости их рабочей силы на рынке труда;

2.2.2. обеспечение защиты членов профсоюза в области трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, в том числе окружающей среды, социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения жилищных условий, развития физкультуры и спорта, медицинского обслуживания, отдыха и учебы;

2.2.3. вовлечение членов профсоюза в управление производством, государственными и общественными делами. Содействие в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, разработка мер по обеспечению занятости членов профсоюза, участие в деятельности по приватизации (акционированию) государственной собственности организаций.

2.3. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности обязана:

- выполнять Устав, решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», ФПБ;

- заключать коллективный договор и содействовать заключению и выполнению тарифных и иных соглашений;

- согласовывать с вышестоящими профсоюзными органами принципиальные решения и действия, вопросы смены руководящих кадров;

- вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, поступившие от вышестоящих профсоюзных органов или их руководителей.

2.4. Для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза первичная профсоюзная организация имеет право на:

- согласование форм и систем оплаты труда, изменение тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;

- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением от имени работников в соответствии с действующим законодательством;

- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

- участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- социальную защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем, качественным медицинским обслуживанием, организации отдыха;

- оказание консультативной юридической (правовой) помощи членам профсоюза;
- получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- укрепление финансовой базы первичной профсоюзной организации;
- пользование имуществом профсоюза в установленном порядке;
- повышение квалификации профсоюзных работников и членов профсоюза;
- изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций;
- обращение в судебные органы с иском в защиту интересов членов профсоюза;
- обращения с письмами, заявлениями, жалобами в органы государственной власти и управления;
- внесение предложений по изменениям и дополнениям в действующие законодательные акты по вопросам, затрагивающим трудовые, жилищные и социально-экономические права и гарантии членов профсоюза.

3. СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Создание и государственная регистрация первичной профсоюзной организации регулируются действующим законодательством Республики Беларусь и Уставом.

3.2. Первичная профсоюзная организация создается по производственному принципу из работающих, как правило, на одном предприятии (в организации) или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее 3-х человек, желающих создать профсоюзную организацию.

В учреждениях образования допускается создание отдельных первичных профсоюзных организаций обучающихся и работников.

3.3. Для создания первичной профсоюзной организации необходимо провести следующие мероприятия:

3.3.1. создать оргкомитет (инициативную группу) из числа работников организации, желающих создать профсоюзную организацию;

3.3.2. провести работу по подготовке и проведению организационного собрания (конференции), включающую:

- разъяснительную работу;
- сбор заявлений о вступлении в профсоюз (не менее 3-х человек);
- определение даты, времени, места, числа участников, подготовку предложений по выдвижению (делегированию) представителей в вышестоящие профсоюзные органы, приглашение на собрание и прочие организационные вопросы.

3.3.3. провести организационное (учредительное) собрание (конференцию) с принятием решений о создании первичной профсоюзной организации и определении профсоюза, в структуру которого войдет созданная организация, о

выборах профсоюзного комитета, его председателя, а также заместителей (при их необходимости) и ревизионной комиссии;

3.3.4. представить в вышестоящий профсоюзный орган материалы, с решением организационного собрания (конференции).

3.4. Руководящий орган профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на учет в качестве организационной структуры профсоюза и осуществлении ее государственной регистрации (постановки на учет).

3.5. Правоспособность первичной профсоюзной организации, как юридического лица, возникает с момента ее государственной регистрации в местном органе исполнительной власти в соответствии с законодательством. Первичная профсоюзная организация может иметь печати, штампы и бланки со своим наименованием, счет в банке, денежные средства и иное имущество на праве собственности.

4. ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ (ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ) ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Президиум Совета профсоюза в месячный срок с момента создания первичной профсоюзной организации представляет в соответствующий регистрирующий орган по месту нахождения первичной профсоюзной организации, предусмотренные законодательством документы для государственной регистрации (постановки на учет).

4.2. Рассмотрение документов проводится в месячный срок со дня обращения руководящего органа профсоюза.

4.3. Государственная регистрация (постановка на учет) осуществляется с выдачей свидетельства установленного образца.

4.4. Первичная профсоюзная организация, наделенная правами юридического лица, после получения свидетельства о государственной регистрации подает документы на учет в налоговую инспекцию, отделение ФСЗН, Белгосстрах, заказывает изготовление печати и открывает расчетный счет в банке.

5. СТРУКТУРА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

5.1. Первичные профсоюзные организации профсоюза создаются по производственному принципу при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

5.2. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру с учетом производственного построения организации, учреждения образования. Формирует ее выборные органы, периодичность проведения собраний (конференций) и заседаний профсоюзного органа (профсоюзного комитета), но не реже одного собрания (конференции) в год и одного заседания профсоюзного комитета в 2 месяца.

5.3. В организациях с территориально разобщенными производственными структурными подразделениями могут создаваться профсоюзные организации в каждом из структурных подразделений (производстве, заводе, филиале, и др.).

Компетенция этих профсоюзных организаций определяются Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

5.4. Первичные профсоюзные организации могут быть объединены в объединенную (единую) профсоюзную организацию с единым профсоюзным органом, которая создается по решению Президиума Совета профсоюза и руководствуется Положением, утвержденным Президиумом Совета профсоюза.

5.5. В первичной профсоюзной организации, насчитывающей в своем составе до 25 членов профсоюза включительно, вместо профсоюзного комитета может избираться профорганизатор, его заместитель, ревизор. Профорганизатор является руководителем первичной профсоюзной организации.

5.6. Внутри первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации, профсоюзные организации производств, заводов, филиалов и др. структурных подразделений организации.

5.7. Высшими органами для профгрупп, цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных организаций производств, заводов, филиалов, первичных профсоюзных организаций являются собрание (конференция) в зависимости от структуры и численности членов профсоюза;

5.8. Для ведения текущей работы в профсоюзной организации на собрании (конференции), избираются с обязательным ежегодным отчетом соответствующие руководящие органы:

5.8.1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), по мере необходимости, но не более чем на 3 года;

5.8.2. в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (цехком) на срок не более чем на 3 года, а где избраны освобожденные председатели цеховых профсоюзных комитетов (по решению профкома) – на 5 лет;

5.8.3. в профсоюзной организации производства, завода, филиала – профком производства, завода, филиала на 5 лет;

5.8.4. в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профком) на 5 лет.

Количественный состав руководящего органа определяется соответствующим собранием (конференцией).

5.9. Оповещение о предстоящем собрании (конференции), производится в следующие сроки:

5.9.1. профсоюзной группы – не менее чем за 5 дней;

5.9.2. цеховой профсоюзной организации – не менее чем за 5 дней;

5.9.3. профсоюзной организации производства, завода, филиала – не менее чем за 10 дней;

5.9.4. первичной профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней.

5.10. Цеховая организация является структурой первичной профсоюзной организации профсоюза, пользуется ее защитой, руководствуется в своей деятельности Уставом, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5.11. Цеховая организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

5.12. Высшим руководящим органом цеховой организации является общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год, а отчетно-выборное – в срок, установленный Уставом, решением руководящего органа профсоюза.

5.13. Постоянно действующим руководящим органом цеховой организации является цеховой комитет (цехком).

5.14. В цеховой организации избирается председатель цеховой организации, заместитель председателя, подотчетные общему собранию (конференции) цеховой организации.

5.15. Решение о создании цеховой организации принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

5.16. Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного комитета, цехового комитета (профбюро) при наличии не менее трех членов профсоюза, работающих в одной бригаде, смене, участке, отделе и других структурных единицах организаций или обучающихся в одной группе учреждения образования.

5.17. Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) избирается на общем собрании профсоюзной группы открытым голосованием сроком не более чем на 3 года. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендаций цехового комитета (профбюро), профсоюзного комитета в помощь профгрупоргу избираются заместитель (заместители) профгрупорга, члены актива (общественный инспектор по охране труда, организатор культурно-массовой работы, организатор спортивно-оздоровительной работы и др.).

5.18. Выборные органы организационных структур профсоюза действуют в соответствии с Уставом и настоящим Положением.

5.19. Только член Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» может быть избран руководителем выборных органов организационных структур профсоюза, а также в состав выборных профсоюзных органов, делегатом на профсоюзные конференции. При выбытии из членов профсоюза их полномочия прекращаются.

5.20. Профсоюзные собрания, заседания выборных органов правомочны при участии в их работе более 1/2 членов организационной структуры соответственно.

5.21. Решения профсоюзного собрания и выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины от числа присутствующих членов соответствующего органа при наличии кворума. Если по итогам голосования при наличии более двух альтернативных вариантов решения ни один вариант не набрал достаточное для принятия число голосов, то проводится повторное голосование, на котором рассматриваются два варианта, набравшие наибольшее число голосов.

5.22. Конференции первичных профсоюзных организаций профсоюза считаются правомочными при участии в их работе не менее 2/3 избранных делегатов.

5.23. Решения профсоюзной конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих делегатов при наличии кворума.

5.24. Досрочные выборы, довыборы профсоюзного органа проводятся по решению соответствующего руководящего органа, предложению Президиума областного комитета, Президиума Совета профсоюза, по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации.

5.25. Решения о форме голосования и способе формирования выборных органов принимаются на собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов, соответственно.

5.26. Нормы представительства, порядок выборов делегатов на профсоюзные конференции устанавливаются соответствующими профсоюзными комитетами.

5.27. Председатели профсоюзных комитетов, их заместители, председатели ревизионных комиссий профсоюзных организаций являются делегатами соответствующих профсоюзных конференций по должности.

5.28. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) ее членов.

5.29. Компетенция собрания (конференции):

5.29.1. определяет основные направления деятельности профсоюзной организации по осуществлению уставных функций на предстоящий период;

5.29.2. избирает профком и ревизионную комиссию, избирает председателя, заместителя председателя (в исключительных случаях принимает решение об избрании председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации на заседании профкома первичной профсоюзной организации);

5.29.3. заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, а также о выполнении решений предыдущих собраний (конференций) и вышестоящих органов Профсоюза, оценивает работу профкома за соответствующий период;

5.29.4. избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза, а также выдвигает (делегирует), при необходимости, представителей в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с доведенной нормой представительства;

5.29.5. утверждает в рамках решений, принятых Советом Профсоюза, смету доходов и расходов профсоюзной организации, а также отчет об ее исполнении;

5.29.6. обсуждает коллективный договор, заслушивает итоги его выполнения, выдвигает требования к нанимателю в случае возникновения коллективных трудовых споров;

5.29.7. рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет

5.30. Руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет (далее по тексту – профком), который:

5.30.1. организует и руководит работой по реализации уставных целей и задач, собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов в период между собраниями (конференциями);

5.30.2. избирает председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции);

5.30.3. избирает делегированных членов профкома, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной организации;

5.30.4. утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации по согласованию с Президиумом обкома профсоюза;

5.30.5. устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами профсоюза;

5.30.6. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных собраний (конференций);

5.30.7. делегирует право председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профкома, его президиума (при наличии) по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями вышестоящих профсоюзных органов;

5.30.8. утверждает положение о первичной профсоюзной организации, структуру первичной профсоюзной организации; распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профкома, создает комиссии профкома;

5.30.9. утверждает Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием собрания (конференции);

5.30.10. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами профсоюза;

5.30.11. устанавливает условия трудовых договоров (контрактов) выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации;

5.30.12. может избрать по предварительному согласованию с Президиумом Совета Профсоюза для текущей работы в период между заседаниями профкома президиум;

5.30.13. проводит работу по финансовому укреплению первичной профсоюзной организации;

5.30.14. представляет и защищает в соответствии с законодательством Республики Беларусь права и законные интересы членов профсоюза в государственных, судебных и других органах;

5.30.15. осуществляет и контролирует расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе сметы доходов и расходов, утвержденной собранием (конференцией), рассматривает проект сметы доходов и расходов.

По поручению собрания (конференции) при необходимости профком может вносить изменения и (или) дополнения в смету профсоюзного бюджета;

5.30.16. выдвигает своих представителей в органы управления организацией;

5.30.17. организует проведение переговоров и заключает коллективный договор с нанимателем, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением нанимателем предусмотренных коллективным договором мероприятий, организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, отчитывается перед членами профсоюза об их выполнении;

5.30.18. может организовывать работу по выдвижению от имени работников – членов профсоюза кандидатов в депутаты советов всех уровней;

5.30.19. осуществляет представительство интересов членов профсоюза в примирительно-арбитражных органах для разрешения трудовых споров и конфликтов. В случае невыполнения нанимателем в ходе примирительно-арбитражной процедуры законных требований работников по вопросам труда и социального развития, исчерпания других мер, проводит собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие массовые мероприятия в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.30.20. представляет в установленные сроки утвержденную статистическую, финансовую и другую отчетность, другую запрашиваемую информацию;

5.30.21. согласует положение о премировании, нормы выработки, расценки, режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и условия охраны труда и здоровья работников, применение других норм, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами, тарифным соглашением, коллективным договором;

5.30.22. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, жилищного законодательства, правил и норм производственной санитарии и охраны труда, не допускает увольнения работников по инициативе нанимателя без своего согласия в соответствии с законодательством, коллективным договором;

5.30.23. требует от нанимателя в случае нарушения им законодательства о труде, жилищного законодательства, норм и правил по охране труда их устранения. За невыполнение мероприятий коллективного договора, отказ в удовлетворении обоснованных требований членов профсоюза ставит перед соответствующими государственными органами вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в этих нарушениях;

5.30.24. руководит работой профсоюзных групп, профсоюзных организаций цеха, производства, завода, филиала, комиссий и других формирований, создаваемых профкомом;

5.30.25. информирует вышестоящие профорганы о вопросах, требующих решения на уровне Областного комитета, Совета профсоюза;

5.30.26. устанавливает связи с профсоюзными организациями близких по роду своей деятельности предприятий Республики Беларусь и других стран;

5.30.27. совместно с нанимателем проводит работу по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и выделяет на эти цели денежные средства в соответствии с утвержденной сметой;

5.30.28. организует учет членов профсоюза, обучение профсоюзного актива;

5.30.29. может передавать президиуму (при его наличии), комитетам профсоюзных организаций цеха, производства, завода, филиала, профгруппам отдельные полномочия, относящиеся к компетенции профкома;

5.30.30. оказывает помощь и поддержку подведомственным культурным, физкультурно-спортивным организациям и учреждениям;

5.30.31. решает другие вопросы для выполнения уставных целей и задач профсоюза в рамках своей компетенции.

5.31. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен избравшему его собранию (конференции), вышестоящим профсоюзным органам.

5.32. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

При избрании президиума профкома его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профкома – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.33. Профком профсоюзной организации производства, завода, филиала:

5.33.1. организует профсоюзную работу на производстве, заводе, в филиале;

5.33.2. обеспечивает выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов;

5.33.3. направляет и координирует работу профгруппоргов;

5.33.4. реализует права и функции, переданные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации

5.34. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является председателем профсоюзного комитета по должности.

5.35. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной профсоюзной организации, в том числе:

5.35.1. организует и руководит работой профкома;

5.35.2. организует выполнение решений собраний (конференций), профкома, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.35.3. председательствует на заседаниях профкома, его президиума (при наличии);

5.35.4. от имени первичной профсоюзной организации, профкома без доверенности вступает во взаимоотношения и ведет переговоры с государственными, общественными и другими организациями, учреждениями, должностными и частными лицами по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

5.35.5. без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации и членов профсоюза в судебных, правоохранительных и иных органах государственной власти и управления;

5.35.6. осуществляет контроль за выполнением решений профкома, собраний (конференций) и обеспечивает выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

5.35.7. представляет интересы работников - членов профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

5.35.8. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

5.35.9. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), вносит записи в трудовые книжки работников и обеспечивает их хранение;

5.35.10. подписывает принятые постановления профкома, его президиума (при наличии);

5.35.11. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями профкома, его президиума (при наличии) и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

5.35.12. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом профсоюза порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, устанавливает Президиум Совета профсоюза;

5.35.13. осуществляет контроль за порядком уплаты членских взносов, а также за своевременным и полным перечислением их нанимателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящую организацию;

5.35.14. выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

5.36. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации являются членами профсоюзного комитета по должности.

5.37. Председателем первичной профсоюзной организации, заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации могут быть избраны члены профсоюза, достигшие 18-летнего возраста.

5.38. Председатели первичной профсоюзной организации, их заместители являются делегатами соответствующих профсоюзных собраний (конференций) по должности.

5.39. Председатели первичных профсоюзных организаций избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций.

Заместители председателя первичной профсоюзной организации избираются на профсоюзном собрании (конференции) либо на заседании профкома по представлению председателя первичной профсоюзной организации.

Председатели цеховых организаций, производств, филиалов избираются на собраниях (конференциях) или по решению собрания (конференции) – на заседаниях цеховых комитетов.

5.40. Права и обязанности профгруппорга определяются собранием профгруппы или профкомом первичной профсоюзной организации, настоящим Уставом, решениями Президиума Совета профсоюза.

5.41. Избираемые в малочисленных организациях профсоюзные организаторы (профорганизаторы) представляют интересы членов профсоюза в пределах прав профсоюзного комитета.

5.42. Председатель профкома, цехкома, профгруппорг досрочно освобождаются от должности решением собрания (конференции) не менее чем 2/3 голосов присутствующих членов профсоюза, состоящих на учете в соответствующей организационной структуре профсоюза, а в случаях подачи заявления по собственному желанию – соответствующим выборным органом после предварительного уведомления вышестоящего профсоюзного органа.

Председатель выборного органа в этом случае может избираться на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции), на заседании соответствующего выборного органа из членов этого выборного органа.

5.43. По решению собрания, конференции первичной профсоюзной организации могут быть назначены прямые всеобщие выборы председателя первичной профсоюзной организации. Они проводятся закрытым (тайным) голосованием и считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее 2/3 состоящих на учете в организационной структуре профсоюза членов

профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 1/2 участников прямых всеобщих выборов. Порядок проведения прямых всеобщих выборов определяется Президиумом Совета профсоюза.

Комиссии профсоюзного комитета

5.44. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией, формирует и создает комиссии.

5.45. При профсоюзных комитетах могут создаваться комиссии по следующим направлениям работы:

- производственная;
- по организационной работе;
- по заработной плате и занятости;
- по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;
- по охране семьи, материнства и детства;
- по работе среди молодежи;
- по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;
- по осуществлению контроля за работой предприятий общественного питания и торговли;
- жилищно-бытовым вопросам;
- другие, необходимые для осуществления деятельности профсоюзного комитета комиссии.

5.46. Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного комитета. Комиссию, как правило, возглавляет один из членов профсоюзного комитета.

5.47. Вопросы, обсуждаемые профсоюзным комитетом, предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

6. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ

6.1. Ревизионными органами первичных профсоюзных организаций являются их ревизионные комиссии. Количественный состав ревизионной комиссии определяется соответствующим собранием (конференцией).

6.2. В первичной профсоюзной организации, насчитывающей до 25 членов, для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

6.3. Председатели ревизионных комиссий профсоюзных организаций являются делегатами соответствующих профсоюзных собраний (конференций) по должности.

6.4. Ревизионные комиссии – это самостоятельные контрольные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими профсоюзными органами на собраниях, конференциях, на срок полномочий соответствующих руководящих профсоюзных органов.

6.5. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны избравшему их органу, руководствуются Уставом, Положением о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденным съездом.

6.6. Члены ревизионных комиссий не могут входить в составы руководящих органов соответствующих организационных структур профсоюза, а члены руководящих органов организационных структур профсоюза не могут быть избраны в составы их ревизионных комиссий.

6.7. Ревизионные комиссии проводят проверку работы соответствующих органов профсоюза не реже одного раза в год.

6.8. Заседания ревизионных комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.9. Требования ревизионной комиссии, вытекающие из Устава, обязательны для всех членов профсоюза, выборных органов, организационных структур.

6.10. Разногласия между ревизионной комиссией и соответствующим выборным профорганом разрешаются на собраниях (конференциях) или рассматриваются на заседании вышестоящего профсоюзного органа, решение которого по существу разногласий носит обязательный характер.

7. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Первичные профсоюзные организации в лице их руководящих органов уполномочены от имени профсоюза владеть, пользоваться и распоряжаться той частью имущества и средств профсоюза, которые формируются и остаются на их уровне.

7.2. Первичные профсоюзные организации и члены профсоюза не несут имущественной ответственности по долгам друг друга.

7.3. Денежные средства первичной профсоюзной организации могут формироваться из:

ежемесячных членских взносов;

средства, поступающие в порядке финансирования из вышестоящих организаций;

средства, отчисляемые нанимателем;

специальных взносов в фонды солидарности и другие фонды;

поступлений от предпринимательской деятельности, направленной на уставные цели;

поступлений от культурно-просветительных, спортивных мероприятий, издательской деятельности;

благотворительной денежной и материальной помощи, оказываемой гражданами, организациями, учреждениями Республики Беларусь и других стран;

других источников доходов, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

7.4. Члены профсоюза уплачивают членские взносы в следующих размерах:

7.4.1. работающие: ежемесячно – 1 процент месячного заработка;

7.4.2. обучающиеся учреждений образования: ежемесячно – 1 процент от получаемого дохода (стипендия, заработная плата за прохождение практики, премии, доплаты и пр.), а учащиеся, проходящие обучение за счет собственных средств, – 1 процент от установленного на день уплаты взносов размера базовой величины;

7.4.3. неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, лица, прекратившие работу в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи или инвалидом, безработные: ежемесячно – 1 процент от установленной на день уплаты взносов базовой величины.

Лица, указанные в части первой подпункта 7.4.3 пункта 7.4 Положения, по решению профкома могут уплачивать членские взносы один раз в год.

Первичная профсоюзная организация своим решением может уменьшать размер (освобождать от уплаты) членских профсоюзных взносов состоящих на учете неработающих членов профсоюза.

7.5. Членские профсоюзные взносы и другие средства в соответствии со сметами расходуются соответствующими профсоюзными органами на реализацию целей и задач профсоюза.

7.6. В отдельных случаях Президиум Совета профсоюза может по просьбе первичной профсоюзной организации профсоюза принять решение об отсрочке отчислений членских профсоюзных взносов на срок до трех месяцев.

7.7. Первичная профсоюзная организация, своевременно не перечисляющая на счет профсоюза взносы или перечисляющая их не в полном объеме (более двух месяцев подряд), подлежит обсуждению на заседании Областного комитета или его Президиума, Совета профсоюза или его Президиума.

7.8. В случае систематического непорочения либо перечисления не в полном размере нанимателем членских профсоюзных взносов (более трех месяцев) первичной профсоюзной организации Президиум Совета профсоюза по обращению первичной профсоюзной организации вправе принять решение о перечислении нанимателем на расчетный счет профсоюза всей суммы отчислений по профсоюзным взносам, с последующим перечислением их на счет соответствующей первичной профсоюзной организации в размере, установленном Уставом.

7.9. Средства и имущество профсоюза, его организационных структур не могут перераспределяться между членами профсоюза и используются только для выполнения уставных целей и задач.

8. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации не допускается, если на учете в ней состоит не менее трех членов профсоюза.

8.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации производится по решению Президиума Совета профсоюза.

Профсоюзный комитет уведомляет вышестоящий профсоюзный орган профсоюза о дате собрания (конференции) по вопросу ликвидации первичной профсоюзной организации или переходе на профобслуживание в другой профсоюз не позднее, чем за один месяц, о решении, принятом собранием (конференцией), – в десятидневный срок.

8.3. Имущество и средства ликвидируемой первичной профсоюзной организации используются по совместному решению профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа на уставные цели.