

С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



Новых достижений, стабильности и благополучия!

Уважаемые работники и ветераны машиностроения!

От имени Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» примите самые искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником — Днем машиностроителя! Отечественное машиностроение играет ведущую роль в социально-экономическом развитии нашего государства и по праву считается фундаментом всей промышленности. Богатый опыт и профессионализм специалистов, традиции, эффективные управленческие решения позволяют успешно реализовывать в отрасли новые проекты, модернизировать производство, внедрять передовые наукоемкие технологии и инновации, осваивать выпуск конкурентоспособной продукции. Несомненно, все это будет способствовать дальнейшему динамичному развитию машиностроения в нашей стране.

Желаем работникам и ветеранам здоровья, профессиональных и личных успехов, новых достижений, плодотворной работы, стабильности и благополучия!

Валерий КУРСЕВИЧ,
председатель Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

От первого лица

Валерий КУРСЕВИЧ:

«Вместе мы сможем все»

Председатель Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» за нынешнее лето провел свыше сорока встреч в первичных профсоюзных организациях предприятий страны. Руководителю профсоюза важно лично оценить положение дел, выполнение колдоговоров, почувствовать настроение в трудовых коллективах. Валерий Викторович рассказал нашему корреспонденту о самом главном, на что сегодня направлена деятельность «БЕЛПРОФМАШ».

ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАЩИТА

— Валерий Викторович, лето уже за горизонтом. Каким оно было для нашего профсоюза?

— Скажу так: оно было точно не каникулярным. Мы занимались многими проектами, не

упуская из виду основные вопросы: зарплата, занятость, защита законных интересов работников отрасли. Люди обеспечены работой, и это важно.

Что касается заработной платы, то сегодня только в одной организации есть вопросы с ее выплатой. А коллективные до-

говоры на всех предприятиях сохраняют свои позиции, но все же в силу разных причин на 11 из 770 не выполняются несколько пунктов этих документов. Процент небольшой, однако нам есть над чем работать, и мы это делаем. Стоит отметить, что в начале года таких предприятий было больше.

И я хочу поблагодарить наших социальных партнеров за понимание важности коллективных договорных отношений и выполнения взятых обязательств.

Главное наше богатство — трудовые коллективы. Мы содействуем их сохранению, особенно тех, которые испытывают определенные сложности. В том числе благодаря деятельности профсоюзных «первичек» число таких предприятий в последнее время уменьшается. Мы мониторим ситуацию на предмет неполной занятости, следим, чтобы надлежащим образом

оформлялись все необходимые документы с оплатой не ниже двух третей заработка в соответствии с нормативами и Тарифными соглашениями. С Министерством промышленности и местными исполнительными органами власти подсказываем, где можно применить такую меру как перераспределение трудовых ресурсов. Пример — ОАО «Радиоволна», специалисты которого смогли трудиться не только на своем предприятии, но и на столичном МАЗе, а также в Гродно в ОАО «Белкарт».

(Окончание на 2-й стр.)