

Статистика

## Поставленные задачи выполняются

Осуществлена первая оценка валового внутреннего продукта за январь — июль 2022 года. Его объем в текущих ценах сложился в сумме 104,6 миллиарда рублей. Темп ВВП в сопоставимых ценах составил 94,8 процента, индекс-дефлятор — 116,8 процента.

Как отметил министр промышленности Петр Пархомчик, у Минпрома нет трудностей с выполнением поставленных задач на этот год.

За семь месяцев нынешнего года объем промышленного производства по видам экономической деятельности в текущих ценах составил 95,2 миллиарда рублей, или в сопоставимых ценах 93,8 процента к уровню аналогичного периода 2021-го. Запасы готовой продукции на складах

организаций промышленности на 1 августа оценены в 8023,6 миллиона рублей. Их соотношение к среднемесячному объему производства — 72,9 процента. В общем объеме отгруженной продукции в организациях промышленности удельный вес инновационной составил в январе — июле 16,5 процента.

По словам премьер-министра страны Романа Головченко, все поставленные в этом году задачи будут выполнены: «Опере-

жающие макроэкономические индикаторы говорят о том, что усиление падения ВВП точно не прогнозируется. Наоборот, будем прибавлять по чуть-чуть. Радуют финансовые показатели работы белорусских флагманов, которые существенно нарастили прибыль от реализации — по сравнению с прошлым годом она выросла более чем на 20 процентов. Прилично повысилась рентабельность, это неплохие результаты».

«Все, что мы наметили, сде-

лаем. Но надо думать, что будет дальше. В 2023 год нужно входить с новыми технологиями и с теми проектами, которые мы сейчас реализуем в малых городах, — считает министр промышленности Петр Пархомчик. — Сейчас необходимо как можно скорее реализовать те инвестиционные проекты, которые намечены. Это дает новый импульс, новую жизнь нашим промышленным предприятиям. Мы получаем, условно, свой промышленный суверенитет».

Охрана труда

Георгий КИШУК:

## «Температурный режим на контроле»

Какой бы ни выдалась погода, служебные обязанности выполнять нужно. О том, чтобы было комфортно трудиться и в жару, и в холод, должен заботиться каждый наниматель. Задача профсоюза — следить за условиями труда и своевременно напоминать работодателям о необходимости внимательного отношения к этим важным вопросам.

Главный технический инспектор труда профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Георгий КИШУК рассказал нашему корреспонденту, как на промышленных предприятиях страны переживали летнее испытание жарой.

— В июне — августе профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» провел мониторинги соблюдения температурного режима в организациях. Отрадно, что в период высоких температур председатели «первичек» на предприятиях, общественные комиссии и инспекторы по охране труда ситуацию на производственных участках, в цехах и бытовых помещениях контролировали ежедневно. При этом выдавались рекомендации по созданию здоровых и безопасных условий работы, — подчеркнул Георгий Николаевич. — Представители первичных профсоюзных организаций регулярно рассматривали на заседаниях профкома вопросы соблюдения законодательства об охране труда. В целях профилактики производственного травматизма уделяли внимание обеспечению работников спецодеждой и спецобувью, наличию и состоянию комнат приема пищи, столовых, санитарно-бытовых помещений. Систематический мониторинг проводился в ОАО «Дзержинский экспериментально-механический завод», ОАО «Минский автомобильный завод» — управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ», АЖХ «Борисовский завод «Автогидроусилитель», ОАО «Элема», ОАО «Минский инструментальный завод», филиал ОАО «Гомельдрев «Паркетный завод», СХЦ «Гайна» ОАО «Минский тракторный завод», ОАО «140 ремонтный завод», СООО «Завод «Белмаш», филиал «Трояновка» ОАО «БАТЭ» — управляющая компания холдинга «Автокомпоненты», ОАО «Брестский радиотехнический завод», ОАО «Кузлитмаш», ПУП «Брествторчермет», ЧТУПП «Мельбел» фабрика «Лагуна», ОАО «Давид-Городокский элект-

ромеханический завод», Ивацевичский филиал ОАО «Экран» и других организациях.

— Георгий Николаевич, на каких предприятиях эта работа была налажена лучше всего?

— Следует отметить ОАО «Кузлитмаш», ПУП «Брествторчермет», ДТУП «БВТМ-маркет», ОАО «Кобрин-текстиль», Ивацевичский филиал ОАО «Экран». Здесь были предусмотрены дополнительные перерывы, организованное кондиционирование воздуха либо воздушное душирование, питьевое водоснабжение, обеспечение людей соответствующими средствами индивидуальной защиты.

В ОАО «Белкард», ОАО «БелТАПАЗ», ОАО «Гронитек» определенным категориям работников в условиях повышенных температур производили доплаты. Кроме того, на ряде предприятий организовали обеспечение охлажденной бутилированной питьевой и минеральной водой: в ОАО «Минский тракторный завод», ОАО «Гродненский механический завод», ОАО «Радиоволна», ОАО «Щучинский завод «Автопровод», ОАО «БелКредо», ОАО «ВолМет», ОАО «Слонимская камвольно-прядильная фабрика». А также разместили сатураторные установки — как в ОАО «Белкард», ОАО «Гродненский завод торгового машиностроения», РУП «Гродненское производственное кожевенное объединение», ОАО «Сморгонский агрегатный завод».

В ОАО «Сморгонский завод оптического станкостроения», ОАО «Радиоволна», ОАО «Радиотехника», ОАО «Щучинский завод «Автопровод» для административных помещений закупили вентиляторы. В ОАО «Радиотехника» в кабинетах установили напольные кондиционеры, а с целью контроля за самочувствием работников приобрели тонометр. В ОАО «Знамя индустриализации»,



СООО «Белвест», ООО «Фабрика «Василина», ОАО «Завод приборов автоматического контроля», ОАО «Завод «Легмаш», РУПТП «Оршанский льнокомбинат» в производственных и административных помещениях дополнительно установили вентиляторы и кондиционеры.

В ОАО «Юбилейный-Агро» при температуре воздуха в помещении от +28 предусмотрели дополнительные перерывы продолжительностью не менее 12 минут каждый час — для отдыха на свежем воздухе, принятия санитарно-гигиенических процедур в душевых помещениях или охлаждаемых комнатах. До начала смены и днем проводили орошение кровли швейного цеха, который находится на последнем этаже.

В ОАО «Гомельский завод станков и узлов» при температуре воздуха в помещении от +28 людям также предоставляли дополнительные перерывы. На Могилевском заводе лифтового машиностроения дополнительно работали душевые, а в буфете в дневное время можно было купить прохладительные

напитки и мороженое. В ОАО «Зенит» выдавали минеральную воду (по литру на работника), каждый час для проветривания дополнительно организовывали перерыв, в период высоких температур в качестве средств индивидуальной защиты разрешили использовать хлопчатобумажные майки с нарукавниками. В ОАО «Бобруйский завод тракторных деталей и агрегатов» и ОАО «ТАИМ» выдавали по литру бутилированной воды на человека, дополнительно установили сатураторные аппараты, каждый час организовывали перерыв для проветривания помещения и принятия душа.

— Но мы не будем объективны, если не скажем, что есть и отрицательные примеры...

— Конечно. И я их назову. В ОАО «Брестский радиотехнический завод», ОАО «Давид-Городокский электромеханический завод» выданы рекомендации по устранению нарушений — там не предусмотрели дополнительные перерывы для работников в условиях высоких

температур, не обеспечивали людей питьевой водой и соответствующими средствами индивидуальной защиты.

Надо сказать, что в течение летнего периода в областных организациях и Совете профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» организовали «горячие линии», информация об этом была размещена на сайтах организаций. Технические (главные технические) инспекторы труда профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» в рамках мониторингов проводили беседы, разъясняли нормы законодательства, а также права работников в период экстремально высоких температур. Жалоб на несоблюдение температурного режима нанимателями не поступало.

За лето жалобы на неудовлетворительный температурный режим были только в двух обращениях: с МАЗа и завода имени С. И. Вавилова. При проверке с участием аккредитованных лабораторий изложенные в них факты не подтвердились, причем по заводу имени С. И. Вавилова обращение вообще было отозвано заявителем.