

## Прирастаем «первичками»

*Профсоюзная «первичка» на частном унитарном предприятии «БелВикТорг» появилась в марте этого года, а уже в апреле на этом ЧУП был заключен коллективный договор. Профсоюзное членство здесь за короткий период достигло 80 процентов.*

— Новая «первичка» быстро влилась в ряды самой массовой общественной организации страны, активно перенимая все лучшее в коллективно-договорной деятельности, — рассказала

председатель Барановичского городского объединения профсоюзов Елена Соловей. — Социальные партнеры в лице директора предприятия Александра Викторовича и председателя профкома Дмитрия Тупальского постарались создать колдоговор, который будет работать во благо каждого члена профсоюза.

— Мы не поскупились на стимулирующие выплаты, прописав в «местной конституции» предприятия не только оказание материальной помощи по различным поводам — бракосочетание, рождение детей, юбилейные даты, которые, к слову, начинаются не с традиционных зрелых 40–50

лет, а с юных 20, — Дмитрий Тупальский. — Не остаются наши работники без внимания и в обычный день рождения: каждый получает комплект постельного белья. В зоне особого внимания дети. Им закупили путевки в оздоровительные лагеря с 20-процентной оплатой стоимости, перед началом учебного года помогли собрать «портфель первоклассника».

Руководитель швейного предприятия, на котором в настоящее время трудятся 74 человека, отметил, что, влившись в Белорусский Профсоюз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», как наниматель стал отчислять профорганизации 0,2 % от фон-

да заработной платы на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Александр Викторович подчеркнул: насыщенность колдоговора и выполнение предусмотренных в нем обязательств полностью зависят от результатов хозяйственной деятельности предприятия, которое за 13 лет смогло наладить полный цикл производства — от тканей до изготовления упаковки — и занять устойчивые позиции на рынке товаров для сна, предлагая потребителям качественную и востребованную продукцию.

Председатель Брестской областной организации Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Дмитрий

Куделько, посещая «первичку», отметил достойные условия труда и быта в компании: здесь в комфортных цехах установлено современное оборудование, значительно облегчающее труд людей. Есть комнаты приема пищи, оснащенные бытовой техникой. Предприятие своевременно выплачивает зарплату.

— Если работники встречают тебя приветливой улыбкой, значит, у них все в порядке и любые временные трудности преодолимы. Главное, что у предприятия есть перспектива развития. А значит, будут сохранены рабочие места, будет заработная плата, что в условиях санкций очень важно, — резюмировал Дмитрий Куделько.

### Правовая защита

## В соответствии с законодательством

*Профсоюзом «БЕЛПРОФМАШ» в соответствии с программой деятельности и Уставом особое внимание уделяется развитию и совершенствованию правозащитной работы.*

Одно из основных направлений нашей деятельности — постоянное совершенствование системы общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, обеспечение эффективной работы правовой инспекции труда и ее взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства. Вот и в первом полугодии 2022-го мы укрепили штаты специалистами, наделенными полномочиями правовых (главных правовых) инспекторов труда. При утверждении структуры и численности, согласованной с ФПБ, во всех областных организациях была предусмотрена должность правового (главного правового) инспектора труда.

В соответствии с планами работы, а также на основании письменных и устных обращений в январе — июне систематически проводились мероприятия по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде. В форме проверок и мониторингов они прошли в 149 организациях, в которых работают члены Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». В одной проверке мы приняли участие по предложению органов прокуратуры. Нанимателям выдано 39 представлений, 77 рекомендаций, составлено 78 справок. Всего в результате осуществления общественного контроля выявлено 482 нарушения законодательства. Большинство из них устранены.

На постоянном контроле правовых инспекторов — вопросы, связанные с применением контрактов как наиболее

распространенной в стране разновидности трудовых договоров. Так, в первом полугодии осуществлен подробный мониторинг применения контрактной формы найма (проводится регулярно на протяжении более десяти лет) с обсуждением итогов на Президиуме Совета профсоюза. Количество трудовых контрактов, в организациях промышленности сегодня составляет 90 процентов от общего числа работающих — это на 2 процента больше по сравнению с 2021 годом. Что касается сроков заключения (продления) контрактов, то продолжают иметь место случаи, когда контракты заключаются в основном на годичный срок, установленный законодательством в качестве минимального. Хотя тут можно отметить положительную динамику. Этому послужило пристальное внимание к проблеме и ФПБ, и Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» (неоднократное рассмотрение этих вопросов на различных уровнях, нормы тарифных соглашений, работа правовой инспекции труда), и председателей «первичек» на местах, а также включение в коллективные договоры гарантий для добросовестных и квалифицированных сотрудников. Уменьшение количества контрактов, заключенных на 1 год, прослеживается во всех областях.

Тем не менее мониторинг колдоговоров показал, что еще не все они содержат нормы, о которых профсоюз договорился на уровне отраслей в тарифных соглашениях. А анализ продолжительности заключенных контрактов говорит о том, что положения тарифных



соглашений и колдоговоров в этом вопросе не всегда соблюдаются, в ряде организаций контракты более чем на 3 года практически не заключаются.

В 2021–2022 годах продолжено проведение мониторинга скрытого сокращения работников в организациях, где созданы «первички» Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». Несмотря на значительное уменьшение количества трудящихся в организациях промышленности (более 6 тысяч, по результатам мониторинга), по сокращению численности или штата уволено только 460 человек, что составило 1 процент от уволенных (в 2021 году — 1,6 процента).

«БЕЛПРОФМАШ» продолжил активно участвовать в нормотворческом процессе в целях отстаивания прав и интересов членов профсоюза на законодательном уровне. В первом полугодии 2022-го его специалисты приняли участие в рассмотрении более 20 проектов нормативных правовых актов посредством подачи в ФПБ своих предложений.

Традиционно внимание правовой инспекции труда сосредоточено на правовом обеспечении применения Тарифного соглашения и коллективных

договоров. Постоянно осуществляется анализ проектов коллективных договоров на предмет соответствия требованиям законодательства, нормам Тарифного и Генерального соглашений. Оказывается практическая помощь в формировании колдоговоров, регулярно проводится их экспертиза. Первичным профсоюзным организациям даны рекомендации по наполнению коллективных договоров нормами Генерального, областного и Тарифного соглашений, улучшающих правовое положение работников в сравнении с действующим трудовым законодательством. Проводятся мониторинги и выдаются рекомендации, касающиеся переговоров и внесения изменений в коллективные договоры в соответствии с действующим законодательством в части распространения отдельных положений этих документов на работников, от имени которых они не заключались.

В соответствии с постановлением Исполкома Совета Федерации профсоюзов Беларуси «Об организации приема граждан в районных, городских (региональных) объединениях профсоюзов», а также планом-графиком в январе —

мае правовыми инспекторами труда Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» проведено 27 приемов.

Значительное внимание правовой инспекцией труда уделяется правовому просвещению работников отраслей промышленности. С целью оказания юридической помощи членам профсоюза, информирования и ознакомления с новациями в законодательстве страны правовые инспекторы постоянно участвуют в обучающих семинарах и мероприятиях, проводимых профсоюзом в организациях отрасли. При этом используются различные формы работы: актуальная правовая информация размещается в социальных сетях, публикуются ответы на вопросы читателей в профсоюзных печатных изданиях, правовые инспекторы труда принимают участие в выездных встречах. В ходе проверок, мониторингов, дней информирования проводятся бесплатные юридические консультации работников по этой тематике. Также большое внимание уделяется вопросам правового обучения профактива.

**Иван ЦИПКО,**  
главный правовой инспектор труда Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».