



СНОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!

Дорогие друзья!
От имени Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» примите поздравления с Новым годом и Рождеством!

Пусть эти праздничные дни принесут вам радость, тепло и гармонию. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях.

Пусть Новый 2025 год откроет перед вами двери к новым возможностям и достижениям, а рождественские праздники подарят вам счастье и душевное спокойствие. Пусть в ваших домах всегда царят любовь, понимание и поддержка близких.

Здоровья, оптимизма, бодрости, отличного настроения! Пусть Новый год станет отличной возможностью продолжить успешные начинания, принесет радость, новые впечатления и исполнит все желания!

Валерий КУРСЕВИЧ,
председатель Профсоюза
за «БЕЛПРОФМАШ».



Гарантии со знаком качества

За пять лет Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» помог вернуть трудящимся более 1,7 миллиона рублей, удержанных или невыплаченных нанимателями. На IV съезде отраслевого профсоюза подведены итоги последних лет и определены задачи на новую пятилетку.

Председатель ФПБ Юрий Сенько, выступая на IV съезде Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», подчеркнул: промышленность — флагман нашей экономики. И, безусловно, отраслевой профсоюз вносит свой весомый вклад в стабильную и успешную работу предприятий.

В частности, Юрий Сенько отметил работу отраслевого профсоюза в решении вопроса дефицита кадров рабочих специальностей. Именно «БЕЛПРОФМАШ» стал активным участником разработки и реализации системного документа, в котором прописан комплекс мероприятий, направленных на привлечение и закрепление специалистов на местах.

— В результате совместной работы ФПБ и отраслевых профсоюзов на законодательном уровне реализовано предложение профсоюзов о предоставлении дополнительных налоговых льгот молодым специалистам. На уровне предприятий принят ряд решений по существенному усилению поддержки молодых работников. Такую практику надо тиражировать, — подчеркнул Юрий Сенько.

Он уверен, что не последнюю роль может сыграть и наставничество. Вместе с тем, эту работу необходимо совершенствовать.

— Надо провести ревизию, как работает система, и принять меры для эффективного сопровождения молодых кадров, — заявил профсоюзный лидер страны. — Также необходимо повышать престиж профессии — искать новые формы и форматы работы, в том числе и в рамках профориентации молодых людей.

Акцентировал внимание участников съезда Юрий Сенько и на важной для отрасли теме — травматизме. По словам лидера ФПБ, основная причина несчастных случаев — человеческий фактор.

— В поле зрения наших общественных и технических инспекторов труда должны быть контроль за выполнением законодательства, содействие созданию комфортных условий на производстве и поддержание трудовой и исполнительской дисциплины. Последней задаче особое внимание уделил наш Президент на VIII съезде ФПБ, — напомнил Юрий Сенько.

В завершение выступления он добавил, что эффективность работы профсоюзов зависит от лидеров на местах. Именно первички должны видеть вопросы, которые волнуют людей. А задача республиканского комитета — не только аккумулировать проблемы, но и серьезно рассматривать и решать их.

Колдоговор

формирует авторитет

Находиться в авангарде профсоюзного движения — значит во всем стремиться быть лучшими. В частности, это касается основных документов, закрепляющих дополнительные права работников отрасли.

— Наши тарифные соглаше-



ния наполнены практическими нормами и являются образцовыми, — заявил председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич.

Он уверен, что качественное, а не формальное содержание колдоговоров напрямую влияет на авторитет профсоюза и уровень социальной защищенности трудящихся. Сейчас в отрасли действует 484 «местные конституции», причем 117 из них впервые заключено за последние пять лет. При этом Валерий Курсевич обратил внимание на проблему: законодательство не обязывает, а лишь дает право нанимателю подписывать колдоговор. Поэтому случается, руководители сознательно затягивают переговоры.

— Один из путей решения вопроса — добиваться изменения законодательства. Необходимо принять нормативный правовой акт, который будет обязывать заключать колдоговор в определенные сроки, — уверен председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Трудовой контроль

К сожалению, сфера промышленности остается одной из наиболее опасных: ежегодно порядка 135 человек получают травмы, не удается избежать и смертельных случаев. По-прежнему актуальна проблема профессиональных заболеваний, хотя их количество за отчетный период значительно снизилось.

— Основные причины заболеваний — несовершенство технологического процесса и длительный стаж работы во вредных условиях труда, — подчеркнул Валерий Курсевич. — Необходима модернизация производства, замена травмоопасного, изношенного и устаревшего оборудования на более новое, оснащенное современными системами безопасности. Работники должны быть обеспечены

современными, качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты и гигиены труда. Помимо этого, важно проводить оздоровительные мероприятия в организациях, сохранять и развивать систему здравпунктов.

Стоит добавить, что за пять лет техническими инспекторами труда проведено более 3 тысячи проверок и мониторингов, выявлено свыше 17 тысяч нарушений.

Контроль за соблюдением трудового законодательства ведут и профсоюзные юристы. За пять лет к ним обратились за консультацией почти 90 тысяч человек.

А сумма возвращенных денег, которые незаконно удержали или не выплатили наниматели, превысила 1,7 млн. рублей. Правовые инспекторы помогли отстаивать права людей в судебных инстанциях и комиссиях по трудовым спорам (КТС). Такие действуют в 204 организациях, как правило, в крупных. Валерий Курсевич настаивает на том, что опыт работы КТС надо тиражировать. «Это реальная помощь на местах за что нас и ценят», — добавил он.

Молодежь —

в кадровый резерв

Работа профсоюза направлена на всех тружеников отрасли. Вместе с тем, в коллективных договорах предусмотрены дополнительные гарантии и для отдельных категорий: женщин, ветеран, инвалидов. Особое внимание, естественно, уделяется молодежи. Ведь с ней связано будущее предприятия и отрасли. А также и самого профсоюзного движения.

— Необходимо и дальше использовать инновационный потенциал молодежи, чтобы внедрять в свою деятельность новые формы и методы работы, формировать резерв профсоюзных кадров и будущих лидеров, — считает Валерий Курсевич. Во многом эту функцию бер-

ет на себя Молодежный совет. По инициативе его членов проходят форумы, фестивали, соревнования и другие проекты. А обучающий кластер «гимназия-колледж/университет-предприятие» акцентирован на профориентацию школьников.

Несмотря на то, что подводились итоги за пятилетку, на съезде уделили внимание предстоящему в следующем году событию — Президентским выборам. И Валерий Курсевич объяснил, почему «БЕЛПРОФМАШ» при-

нимает активное участие во всех этапах электоральной кампании с максимально четкой позицией:

— Мы заинтересованы в поступательном развитии нашего государства, в котором главным является человек труда, его социально-экономические права и интересы.

На съезде рассматривался и кадровый вопрос. На пост председателя отраслевого профсоюза избран Валерий Курсевич, его заместителем стал Михаил Костян.

Юлия ЯШЕВСКАЯ.

Валерий Курсевич, председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»

Родился в 1979 году.

В 2001 году окончил Белорусский государственный аграрный технический университет по специальности «Механизация сельского хозяйства», в 2014-м — Академию управления при Президенте по специальности «Экономика и управление на предприятии промышленности».

Профессиональный путь начал в 2001-м на Минском автомобильном заводе. На протяжении 10 лет занимал различные должности: ведущий инженер по качеству, начальник бюро технического контроля, начальник цеха, заместитель директора.

С 2011 по 2016 годы руководил ресурсным заводом ОАО «МАЗ».

С 2016 по 2019 году был депутатом Палаты представителей Национального собрания.

С 2019 года занимал должность помощника генерального директора по общим вопросам в ОАО «МАЗ», а позже был председателем первичной профорганизации этого завода.

В январе 2021 года Валерий Курсевич избран председателем Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

Михаил Костян, заместитель председателя Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»

Родился в 1965 году.

В 1987-м окончил Высшее военное командно-инженерное училище Рaketных войск в Перми по специальности «Автоматизированные системы управления», в 1997-м — Академию управления при Президенте по специальности «Правоведение».

Работал на Бобруйском кожевенном комбинате, где занимал различные должности: наладчик, мастер, старший мастер, начальник цеха. В 1999-м избран председателем первички на этом же предприятии.

С 2002 года занимал руководящие профсоюзные должности: возглавлял Могилевскую облорганизацию Белорусского профсоюза работников легкой промышленности, в 2010 году избран председателем этого профсоюза.

С июня 2019-го работает заместителем председателя Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».





Мы не только ставим амбициозные цели, но и достигаем их

Уходящий год был полон вызовов, но вместе мы смогли преодолеть все трудности. Мы с гордостью констатируем, что сегодня Областная организация г. Минска и Минской области — это 312 первичных профсоюзных организаций, что свидетельствует о нашей активной позиции и стремлении защищать права работников. Это более 135 тысяч членов профсоюза, которые стали ярким примером силы единства и солидарности. «БЕЛПРОФМАШ» — это не просто объединение работников, это — сообщество единомышленников, которые понимают важность сплоченности и взаимопомощи, где качество — главный приоритет.

В условиях изменчивого мира и быстро меняющихся условий труда, единство наших рядов становится залогом стабильности и процветания. Мы вместе отстаиваем интересы каждого члена профсоюза, защищая права и заботясь о благополучии людей. Благодаря совместным усилиям мы активно работаем над улучшением условий труда и социальной защиты. В настоящее время на предприятиях Минска и Минской области действуют 156 коллективных договоров и 2 соглашения учащихся, которые служат надежной основой для правовой поддержки каждого из нас. Этот успех стал возможен благодаря вашему неустанным трудом, воле к переменам и вере в нашу общую цель.

Каждый из нас — важная часть совершенствования нашего общего дела, и именно ваша энергия и ответственность стали залогом тех достижений, которые мы отмечаем.

Вот несколько примеров активности нашей гражданской позиции. Молодежный Совет, а также представители комиссий молодежи предприятий отраслей промышленности г. Минска и Минской области принимают активное участие в Фестивале молодежи профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». В 2023 году ребята заняли второе место, а в 2024 году наша команда стала победителем фестиваля.

Великая Отечественная война вошла в каждый дом, в каждую семью. Она принесла страдания и горечь, которые и поныне тревожат народную память. Вот уже 80 лет каждый из немногих выживших и доживших до наших дней продолжает повторять: «Я остался в живых, потому что кто-то погиб за меня». Мы помним о каждом подвиге солдат и офицеров и в знак благодарности склоняем

головы перед их мужеством. Песни военных лет — это музыкальная летопись Великой Отечественной войны. Мы провели песенный конкурс среди первичных профсоюзных организаций и еще раз убедились, сколько у нас талантливая молодежь, как она дорожит исторической памятью.

В рамках общественно-политического марафона «30 суверенных лет» прошла диалоговая площадка «Сильный лидер — сильная страна», приуроченная к 30-летию института президентства. В ней приняли участие депутат Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, генеральный директор Национальной библиотеки, председатель правления РГО «Белорусское общество «Знание» Вадим Гигин, директор ОАО «Управляющая компания холдинга «Минский моторный завод» Александр Ботвинник, руководство областной организации г. Минска и

Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», профсоюзные лидеры промышленных предприятий. Вместе с экспертами участники мероприятия провели анализ развития Беларуси за последние 30 лет на примере Минского моторного завода, оценили влияние принимаемых Президентом страны решений в разные годы на экономический рост ММЗ, где состоялся открытый диалог.

Мы не только ставим перед собой амбициозные цели, но и добиваемся их выполнения. Впереди нас ждет новый год, полный возможностей и задач. Давайте вместе продолжим нашу работу, будем поддерживать друг друга и стремиться к новым вершинам. И помнить: наш успех зависит от единства и взаимодействия. Мы — вместе!

С наступающим Новым годом, коллеги! С наступающим Новым годом, члены профсоюза! Пусть он принесет нам новые победы и достижения! Крепкого здоровья, счастья и успехов в новом году!

Юрий Васенков, председатель Областной организации г. Минска и Минской области профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

С каждым годом мы становимся крепче и мудрее, нам доверяют и нас уважают!

Безусловно, одним из главных показателей нашей успешной работы во все времена было и остается доверие и поддержка профсоюзов работниками предприятий и организаций. И как следствие — рост профсоюзного членства, а также уровня социального партнерства.

За последние пять лет областной организацией создано 59 первичек, из них 20 с правом юридического лица. Общее количество первичных профсоюзных организаций на 1 декабря 2024 года составило 130. В них состоят на учете более 20 тысяч человек. Ежегодный прирост по данному показателю был, прежде всего, благодаря созданию новых организаций. В год наши ряды пополняются пятью сотнями новых членов, что свидетельствует о правильном курсе нашей организации.

Мы понимаем, что важно не просто создать новую структуру, а максимально вовлечь в активную профсоюзную жизнь и ее членов, и нанимателя. И тогда успех гарантирован. Однако это в идеале. На практике бывают и сложности, и позиции нанимателей, отличающиеся от нашей. Однако от умения правильно донести все преимущества и бонусы профсоюза зависит успех и рост числа членов нашей организации.

Как положительный пример мотивирующего фактора вступления в профсоюз приведу принятое в 2022 году решение Областного комитета о создании Фонда солидарности. Благодаря ему члены профсоюза имеют возможность получать материальную помощь на оздоровление, в связи с длительными болезнями, повреждением имущества из-за пожаров и другими сложными жизненными ситуациями. Так, за пять

последних лет за материальной помощью после оздоровления в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» к нам обратилось 465 человек. Им выплачено 70,3 тысячи рублей. Оказана материальная помощь в связи с длительными болезнями 322 членам профсоюза на общую сумму 49,7 тысяч рублей. Эти цифры говорят о реальной финансовой поддержке людей, которая, надеемся, в дальнейшем будет мотивировать к вступлению в наши ряды новых членов профсоюза.

Даже в самых сложных ситуациях руководство профсоюзной организации должно находить компромиссные решения с нанимателем в вопросах защиты интересов работающих. В этом и есть профессионализм проактива. В качестве положительных примеров социального партнерства хочу отметить такие организации как ОАО «Цветотрон», ПУП «Брествогочермет», ОАО «Брестмаш», ОАО «Салео-Кобрин», ОАО «Ситомо», УП «Вердимар», ОАО «Барановичский автоагрегатный завод», Барановичский РУП «ЦСМС», Пинское ППТО «Полесье», Пружанский завод радиодеталей».

Наш путь — это путь конструктивного диалога. Делать шаги навстречу, слушать и слышать друг друга дает возможность прийти согласию, прогрессу и общему благу.

В преддверии Нового года хотел бы поздравить всех членам профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» неиссякаемой энергии, побольше чудес и радостных моментов, которые делают нас добрее, счастливее, а значит, духовно богаче. И с этими чувствами прожить весь 2025 год. А я уверен, он непременно станет насыщенным яркими событиями, благополучным, мирным и созидательным, полным идей и положительных эмоций! От коллектива областной организации выражаем слова благодарности Валерию Викторовичу Курсевичу, работником Совета профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» за трудовничество и плодотворную работу по достижению поставленных целей. С каждым годом мы становимся крепче, мудрее, нам доверяют и нас уважают! Наша основная цель неизменна — стоять твердо и уверенно на защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, заботиться о процветании нашего государства.

Дмитрий КУДЕЛЬКО, председатель Брестской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Ответственность и неравнодушная общественная позиция — наша сила

Благодаря нашей совместной работе и взаимопониманию в уходящем году мы преодолели немало трудностей и достигли значительных успехов. Пришло время вместе проанализировать, осмыслить результаты, извлечь уроки и определить по нашим совместным действиям на год 2025-й и ближайшую перспективу.

В уходящем году исполнилось 120 лет профсоюзному движению страны. Эта знаковая дата подтверждает, что профсоюзы — именно та организация, которая необходима людям во все времена, которая по-прежнему остается самой массовой и осуществляет представительство и защиту социально-трудовых и гражданских прав, профессиональных и социальных интересов членов профсоюза в трудовых коллективах.

Деятельность Витебской областной организации и ее первичек велась в соответствии с Уставом профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», Программой его деятельности на 2020-2025 годы. При проведении отчетно-выборной кампании профсоюзные организации укрепили кадровый состав, проанализировали как достижения, так и недостатки в своей деятельности, наметили пути решения наиболее актуальных задач. А это сохранение

занятости, рост заработной платы и благосостояния, наставничество, молодежная и информационная политика, проведение культурно-массовых, туристических и спортивно-оздоровительных мероприятий. Произошло обновление состава председателей профсоюзных организаций: 19 из них избраны впервые.

Вопросы организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций области, усиления мотивации членства и создания новых первичек — для нас стержневые. Сегодня в Витебской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» 111 первичек численностью свыше 21 тысячи человек.

Работа с молодежью выделена в одно из приоритетных направлений деятельности всех организационных структур профсоюза. Мы максимально стараемся привлекать молодых людей к вступлению в профсоюз и активной деятельности в нем,

к формированию здорового образа жизни через вовлечение в занятия физической культурой и спортом, туризмом, стремимся поддерживать позитивные молодежные инициативы. Традиционными стали такие мероприятия как посвящение в профессию, проведение диалоговых площадок, конкурсов профмастерства среди работников предприятий отрасли.

Первичками также уделяется большое внимание социальной защите и поддержке пожилых граждан, ветеранов войны и труда. Дополнительные меры социальной поддержки закреплены в коллективных договорах всех организаций в части выплат к праздничным дням и событиям, оказания помощи в случае длительной болезни, на заготовку овощей, в ремонте жилых помещений, благоустройстве территорий. На предприятиях созданы и работают общественные организации, Советы ветеранов и иные объединения.

В уходящем году в области реализованы проекты ФПБ, посвященные Году качества, 80-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков.

Витебская областная организация — активный участник со-

хранения исторической памяти, воспитания патриотизма и ответственности каждого за мир, процветание родной страны, верности профсоюзному движению. Областной и первичными организациями ведется благотворительная деятельность в рамках ежегодных акций «Профсоюзы — детям», «Соберем ребенка в школу». Профсоюзными организациями при поддержке нанимателей проводятся туристические слеты, круглогодичные спартакиады среди работников, частично оплачиваются абонементы в бассейны и фитнес-центры, арендуются спортзалы для занятия спортом.

Ответственность, настойчивость, деловая активность, лидерские качества, неравнодушная общественная позиция — это то, что присуще нашему профсоюзу. Как самый массовый институт гражданского

общества, заинтересованный в поступательном развитии белорусского государства, в котором главный — человек труда, его социально-экономические права и интересы, профсоюзы стоят на единой позиции поддержки государственного курса. 30-летняя история института президентства Республики Беларусь — это история безупречного служения истинным интересам белорусов. Президент Республики Беларусь Александр Григорьевич Лукашенко выступает гарантом стабильного развития нашего государства. Участие во всех этапах электоральной кампании по выборам Президента Республики Беларусь от профсоюзного актива требует максимальной ответственности и четкой позиции в подготовке и проведении выборов, обеспечении наблюдения за законностью и открытостью избирательной кампании.

Накануне Нового года и Рождества искренне желаю всему профсоюзному активу области, всем членам профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», ветеранам профсоюзного движения, нашим социальным партнерам крепкого здоровья, мира и добра, успехов в работе и благополучия, вдохновения и неиссякаемой энергии для реализации всех ваших планов!

Наталья СОКОЛОВА, председатель Витебской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».



Молодежь и выборы – формула ответственности

«БЕЛАЗ» принял Республиканский молодежный форум. На этой площадке собрались свыше сотни молодых людей из сферы промышленности. Форум стал частью проекта «Достижения Республики Беларусь как суверенного государства». Его организаторами выступили два отраслевых профсоюза – Белорусский профсоюз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» и Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности.

Молодежь «БелАЗа», «Гродно Азота», Кузнечного завода тяжелых штамповок, «Свитанка», Борисовского завода «Автогидроусилитель», «БАТЭ», Борисовского завода агрегатов собралась вместе, чтобы обсудить особенности работы каждого из предприятий, условия для роста и развития молодых людей в крупнейших предприятиях отрасли промышленности и нефтехимии, обменяться опытом по вопросам поддержки молодых специалистов и закрепления их на рабочих местах.

В качестве спикеров на Республиканский молодежный форум пригласили депутатов Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Александра Шпаковского и Юрия Марецкого. В этой роли выступили также председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Куревич и заведующий социально-экономическим отделом РК Белхимпрофсоюза Сергей Стром.

Открыл мероприятие первый заместитель генерального директора по экономике, финансам и инвестициям ОАО «БЕЛАЗ» — управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» Константин Рыльцов. Затем опытом работы с молодежью поделились специалист по работе с молодежью отдела идеологической работы и связей с общественностью ОАО «БЕЛАЗ» — управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» Ани Абовян и специалист по работе с молодежью «Гродно Азот» Екатерина Толстик. Затем слово передали приглашенным спикерам.

— Наша страна находится на этапе избирательной кампании: 26 января 2025 г. предстоит

выбрать Президента Беларуси. В этой связи молодежь, работающая на производстве, является значимой целевой группой. Для нас, как депутатов парламента, крайне важно пообщаться с молодым поколением, получить от них обратную связь, узнать их отношение к политическим процессам, происходящим в нашей стране, проинформировать о происходящей ситуации в Республике Беларусь и за рубежом, — акцентировал внимание депутат Александр Шпаковский.

Парламентарий подчеркнул, что не менее важно призвать молодых людей как можно более активно принимать участие в электоральной кампании, определять свое будущее, делать правильный выбор. Он выразил признательность профсоюзной организации за возможность такого диалога с молодежью.

В свою очередь депутат Палаты представителей по Жодинскому избирательному округу Юрий Марецкий отметил, что рад тому, что для диалога с молодежью выбрана платформа именно города Жодино и предприятия «БЕЛАЗ».

— Мы все понимаем, что молодежь — это наше будущее. То, ради чего мы живем и достигаем каких-то целей, ставим перед собой задачи и идем вперед. Я уверен, что нам есть на кого оставить свою республику. Сегодня поднимались разные темы, юноши и девушки активно поддерживали диалог. Семейные ценности, патриотизм, любовь к своей стране. Каждый молодой человек должен самостоятельно сделать свой выбор за наше процветающее государство, — констатировал депутат.

Дискуссионная площадка «Молодежь и выборы — формула ответственности» в очеред-



ной раз показала, что немало важно встречаться с молодыми людьми в различных форматах, в том числе и на таком форуме. Это дает возможность обсудить актуальные вопросы, услышать предложения как по развитию предприятий, на которых они трудятся, так и по развитию страны в целом.

— Сегодня в нашей стране, на наших предприятиях реализуется молодежная политика. И одна из лидирующих ролей в этом вопросе отдана профсоюзам. На Республиканском молодежном форуме мы рассмотрели вопрос реализации молодежной политики на крупных предприятиях, таких как «БЕЛАЗ» и «Гродно Азот». Также обсудили роль лидера в коллективе и обществе, как им стать, как молодежь участвует в электоральной кампании, насколько она активна в политической жизни и формировании гражданского общества. Я уверен, что полученный опыт будет реализовываться у каждого на своем рабочем месте для процветания наших предприятий, на благо нашей страны, — убежден председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Куревич.

К сказанному коллегой за-

ведующий социально-экономическим отделом РК Белхимпрофсоюза Сергей Стром добавил:

— Инвестиции в молодежь — это, прежде всего, вложения в наше будущее. Молодая Беларусь — это возможность для самореализации и, как неоднократно подчеркивал глава государства, надо дать новым поколениям трамплин и уверенность в завтрашнем дне. Патриотизм, любовь к своей стране, желание сделать ее лучше — вот главное, что должно двигать современной молодежью. В тарифном соглашении, которое заключает Белхимпрофсоюз, в коллективных договорах, гарантиям молодежи уделяется достойное внимание.

Безусловно, для юношей и девушек сегодня важно видеть возможности для самореализации. Молодые люди хотят не только достигать вершин в своей профессии, но и влиять на то, как будет развиваться наша страна. И сегодня созданы все условия и возможности для этого, отмечают участники Республиканского молодежного форума.

— Диалог со спикерами получился честный и открытый. У нас в государстве, как

говорит Президент, не принято врать. Всегда надо говорить честно и выкладывать «факты на стол». Такие форумы позволяют молодежи чувствовать себя услышанной. Молодые люди на таких встречах воспринимают лиц, которые находятся у власти, не как-то отстраненно от народа, а будто рядом с собой. Это усиливает ощущение чувствовать себя нужным стране, что является очень важным элементом патриотического и не только воспитания молодежи, — считает электросварщик ремонтной базы заготовительного цеха «БелАЗа» Владислав Щуревич.

Солидарна с парнем и молодой специалист «Свитанка» Мария Гацуро, которая третий месяц трудится на предприятии маркетологом:

— Такие встречи актуальны для юной аудитории. Хорошо, что работа с молодежью в нашей стране проводится на регулярной основе. Это правильно, потому что мы многого не знаем. Мы родились в другое время, кое-что узнаем в процессе взросления. С годами понимаем вещи, которые раньше казались скучными. Подобные площадки действительно очень важны и интересны.

