

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума
Совета Белорусского профессионального
союза работников отраслей
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"
16.02.2021 № 3-8
(в редакции постановления Президиума
Совета Белорусского профессионального
союза работников отраслей
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"
07.07.2022 № 7-10, 06.07.2023 № 9-4)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных и штатных работников
первичных (единых) профсоюзных организаций
Белорусского профессионального союза работников отраслей
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение (далее по тексту Положение) определяет условия оплаты труда выборных и штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций и вводится с целью создания необходимых условий для распределения трудовых функций между работниками, единых подходов по упорядочению расходования членских профсоюзных взносов на заработную плату, укрепления финансовой дисциплины и ответственности кадров.

1.2. Положение является обязательным для всех первичных (единых) профсоюзных организаций, входящих в состав Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ".

1.3. На основании данного Положения профсоюзные организации разрабатывают и утверждают на заседаниях профсоюзного комитета положения об оплате труда, премировании и другие локальные правовые акты профсоюзной организации.

1.4. Настоящее положение распространяется на:
освобождённых штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций;
не освобожденный от основной работы профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.

1.5. Должность освобождённого председателя первичной (единой) профсоюзной организации вводится при наличии не менее 500 работающих членов профсоюза в данной организации (структурном подразделении, производстве, заводе, филиале, цехе и др.).

В исключительных случаях по ходатайству первичной профсоюзной организации Президиум Обкома областной организации Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" может принять решение об освобожденном выборном работнике – председателе первичной профсоюзной организации с численностью работающих членов профсоюза менее 500 человек.

2. Условия и порядок оплаты труда

2.1. Оплата труда освобожденных выборных и штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций формируется с учетом:

рекомендуемого норматива численности выборных и штатных работников;

не превышения фонда заработной платы норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату;

списочной численности членов профсоюза организации;

уровня среднемесячной заработной платы по организации.

2.2. Рекомендуемый норматив численности выборных и штатных работников устанавливается в зависимости от списочной численности членов профсоюза в организации (приложение 1).

2.3. Фактическая численность выборных и штатных работников профсоюзной организации устанавливается в пределах норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату с учетом рекомендуемого норматива численности выборных и штатных работников, реализации уставных целей и задач.

2.4. Норматив использования членских профсоюзных взносов по статьям "Заработная плата штатным работникам без начислений (вознаграждение профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки)", "Обязательные отчисления в ФСЗН и Белгосстрах выборных и штатных работников составляет 40 процентов от суммы поступивших членских профсоюзных взносов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций)".

Первичные профсоюзные организации, не имеющие достаточно финансовых средств, и первичные профсоюзные организации, выплачивающие вознаграждение за несение общественной нагрузки (за исключением штатных работников) председателям цеховых комитетов, членам комиссий профкома, профсоюзному активу и др., могут увеличивать фонд оплаты труда, не превышая норматив использования по статье

"административно-хозяйственные расходы" в размере не более 50 процентов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций) в соответствии со "Стандартом номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов организациями юридических лиц, их обособленных подразделений" и классификацией расходов средств профсоюзных бюджетов, утвержденных постановлением Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 № 438 (в редакции постановления Президиума Совета ФПБ от 23.10.2020 № 181).

2.5. При распределении расходов на заработную плату по статьям стандарта, заработная плата спорт. и культработников с учетом обязательных отчислений страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах, в соответствии с классификацией расходов средств профсоюзных бюджетов, относится на статью "Спортивная и культурно-массовая работа".

2.6. Оплата труда выборных и штатных работников осуществляется на основании принятых в установленном порядке локальных правовых актов профсоюзной организации. При этом в них должны учитываться результативность вклада каждого работника в результаты труда и финансовые возможности профсоюзной организации.

2.7. Зарботная плата работников состоит из должностного оклада (ставки), надбавок, премии и иных выплат в соответствии с законодательством, коллективным договором, локальными правовыми актами.

2.8. Тарифный оклад (тарифная ставка) – минимальный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей за месяц без учета иных выплат, установленных системой оплаты труда, исчисляемый путем умножения среднемесячной заработной платы по организации на кратный размер среднемесячной заработной платы (коэффициент кратности), установленный по должности (профессии).

2.9. Должностной оклад (ставка) работников формируется на основе тарифного оклада (тарифной ставки) и сумм их повышений, предусмотренных настоящим Положением.

2.10. Данные о среднемесячной заработной плате по организации и периоде ее исчисления (за последний месяц отчетного периода, за отчетный период) берутся на основании справки, предоставленной предприятием.

2.11. Пересмотр размеров тарифных окладов (тарифных ставок) выборных и штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций в связи с изменением среднемесячной заработной платы по организации производится один раз в квартал, полугодие, год по решению профсоюзного комитета и в соответствии с локальными правовыми актами профсоюзной организации.

Для пересмотра размеров тарифных окладов (тарифных ставок) выборных и штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций применяется любой месяц квартала, полугодия, года.

2.12. Коэффициент кратности – величина, отражающая дифференциацию при исчислении размеров тарифных окладов (тарифных ставок) работников.

Критериями дифференциации являются: для председателей – списочная численность членов профсоюза в организации, для иных выборных и штатных работников – сложность труда и уровень квалификации работника в соответствии с занимаемой должностью (присвоенной профессией).

2.13. Рекомендуемый коэффициент кратности для определения тарифных окладов председателей первичных (единых) профсоюзных организаций устанавливается в зависимости от списочной численности членов профсоюза в организации по следующей шкале:

Списочная численность членов профсоюза (вкл)	Рекомендуемый коэффициент кратности
от 500 до 1000	1,2
от 1000 до 1500	1,4
от 1500 до 2000	1,6
от 2000 до 3000	1,7
от 3000 до 4000	1,8
от 4000 до 5000	1,9
от 5000 до 10000	2,0
от 10000 и более	2,1

2.14. Конкретный размер коэффициента кратности председателя устанавливается профсоюзным комитетом в пределах его предельного значения, предусмотренного пунктом 2.13 настоящего Положения, с учетом результативности работы и финансового состояния профсоюзной организации.

2.15. Коэффициенты кратности для определения тарифных окладов (тарифных ставок) иных выборных и штатных работников устанавливаются в зависимости от сложности их труда и уровня квалификации в соответствии

с занимаемой должностью (присвоенной профессией), по решению профсоюзного комитета, в пределах, установленного настоящим Положением коэффициента предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников.

2.16. При наличии средств, в пределах норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату, работникам устанавливаются:

повышение тарифного оклада (тарифной ставки) за стаж работы;

повышение тарифного оклада (тарифной ставки) не более чем на 50 процентов в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь при заключении с работником контракта.

2.17. Повышения тарифных окладов (тарифных ставок) исчисляются от тарифных окладов (тарифных ставок) по каждому основанию отдельно и суммируются с ними, образуя должностной оклад (ставку) работника.

2.18. В случае отсутствия повышений тарифных окладов (тарифных ставок) должностной оклад (ставка) равен тарифному окладу (тарифной ставке).

2.19. При наличии средств, в пределах норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату, работникам могут выплачиваться:

премия по итогам работы за месяц или иной период за результаты деятельности профсоюзной организации, единовременные премии на основании положения о премировании работников первичной (единой) профсоюзной организации;

материальная помощь на оздоровление в размере до двух должностных окладов (ставок), как правило, при предоставлении трудового отпуска, а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска один раз в течение календарного года. Понятие "как правило" предполагает, что возможны случаи, когда материальная помощь может выплачиваться без предоставления трудового отпуска, например, при увольнении работника, не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году;

иные выплаты в соответствии с коллективным договором, локальными правовыми актами первичной (единой) профсоюзной организации.

2.20. Профсоюзный комитет устанавливает условия оплаты труда выборных и штатных работников, порядок, размеры, условия начисления и выплаты надбавок, премии, материальной помощи, иных выплат в соответствии с локальными правовыми актами.

2.21. Коэффициент предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников устанавливается по следующей шкале:

Наименование должности	Коэффициент предельного соотношения
Заместитель председателя	0,9
Председатель цеховой профсоюзной организации, председатель профсоюзной организации производства (завода, филиала, структурного подразделения), главный бухгалтер, главный юрисконсульт	0,8
Главный специалист	0,75
Технический инспектор труда, правовой инспектор труда, ведущий специалист, юрисконсульт, бухгалтер	0,7
Специалист, заведующий библиотекой, библиотекарь, прочие	0,6

2.22. При расчете коэффициента предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников не учитываются:

государственные премии Республики Беларусь;

единовременные поощрения (премии, вознаграждения) за награждение государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, грамотами, осуществляемые в установленном порядке, независимо от источника выплаты;

премия либо вознаграждение, выплаченная лицам, занесенным на Республиканскую доску Почета или признанным победителями в соревновании (конкурсе), связанном с деятельностью профсоюза, проводимом на республиканском, областном, городском, районном и отраслевом уровнях;

материальная помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, материальная помощь и (или) единовременные выплаты по основаниям, предусмотренным в коллективном договоре, ином локальном правовом акте, трудовом договоре (контракте).

выплаты за преподавательскую, научную или иную творческую деятельность, осуществляемую в соответствии с законодательством;

компенсирующие выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (ночные, сверхурочные, за работу в выходные и праздничные дни и др.);

доплаты за наличие ученых степеней и званий;

средний заработок, сохраняемый за время трудового отпуска;

денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

доплата до минимальной заработной платы в соответствии с законодательством;

выходное пособие, выплачиваемое в случаях прекращения трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством;

вознаграждения авторам открытий, изобретений и рационализаторских предложений;

надбавки за сложность и напряженность труда, высокие достижения в работе, выполнение особо важных (срочных) работ, установленные на основании положения об оплате труда работников первичной, объединенной (единой) профсоюзной организации;

иные выплаты по решению Президиума Совета Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" (участие в избирательных кампаниях, значимых мероприятиях, проводимых в стране и др.);

иные выплаты, выплачиваемые за счет средств от деятельности, приносящей доход.

2.23. Штатное расписание составляется по установленной форме (приложение 2).

2.24. Штатное расписание, как правило, составляется на календарный год.

2.25. В течение календарного года в штатное расписание могут вноситься изменения по решению профсоюзного комитета.

2.26. Штатное расписание, изменения штатного расписания утверждаются профсоюзным комитетом по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией.

2.27. При изменении, в течение календарного года, среднемесячной заработной платы по организации, применяемой для определения размеров тарифных окладов (тарифных ставок) выборных и штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций, составляется новое штатное расписание, которое утверждается на заседании профсоюзного комитета по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией.

При уменьшении размеров оплаты труда выборных и штатных работников первичных (единых) профсоюзных организаций соблюдать требования трудового законодательства Республики Беларусь.

3. Условия выплаты вознаграждения за выполнение общественной нагрузки не освобожденному от основной работы профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций

3.1. При наличии средств, не освобожденному от основной работы профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций, может

выплачиваться вознаграждение за выполнение общественной нагрузки, связанной с деятельностью профсоюзной организации.

3.2. По решению профсоюзного комитета, на вознаграждение профсоюзному активу может направляться не более 40 процентов от суммы поступивших членских профсоюзных взносов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций).

3.3. Вознаграждение бухгалтерам, казначеям и иным работникам может быть установлено в размере до 70 процентов от суммы вознаграждения, установленного председателю.

Приложение 1

к Типовому положению об оплате труда
выборных и штатных работников первич-
ных (единых) профсоюзных организаций
Белорусского профессионального союза
работников отраслей промышленности
"БЕЛПРОФМАШ"

Коэффициенты кратности для определения тарифного оклада председателя,
рекомендуемые нормативы численности выборных и штатных работников,
норматив использования членских профсоюзных взносов
на заработную плату выборных и штатных работников

Списочная численность членов профсоюза (вкл) (чел)	Коэффициент кратности для определения тарифного оклада председателя	Рекомендуемый норматив численности выборных и штатных работников (шт. ед.)	Норматив использования членских профсоюзных взносов на з/плату с учетом отчислений в ФСЗН и Белгосстрах %
от 500 до 1000	1,2	1,5	40,0
от 1000 до 1500	1,4	2,5	
от 1500 до 2000	1,6	3,0	
от 2000 до 3000	1,7	4,0	
от 3000 до 4000	1,8	4,0	
от 4000 до 5000	1,9	5,0	
от 5000 до 10000	2,0	6,0-12,0	
от 10000 и более	2,1	12,0 и более	

Приложение 3
к Типовому положению об оплате труда
выборных и штатных работников первичных
(единых) профсоюзных организаций
Белорусского профессионального союза
работников отраслей промышленности
"БЕЛПРОФМАШ"

Предельные (максимальные) коэффициенты кратности
для определения тарифных окладов выборных и штатных работников
(с учетом коэффициента предельного соотношения оплаты
труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников)

Коэффициент кратности для определения тарифного оклада председателя	Предельные (максимальные) коэффициенты кратности для определения тарифных окладов выборных и штатных работников				
	Заместитель председателя	Председатель цеховой профсоюзной организации, председатель профсоюзной организации производства (завода, филиала, структурного подразделения), главный бухгалтер, главный юрист-консультант	Главный специалист	Технический инспектор труда, правовой инспектор труда, ведущий специалист, юрист-консультант, бухгалтер	Специалист, заведующий библиотекой, библиотекарь, прочие
1,0	0,90	0,80	0,75	0,70	0,60
1,1	0,99	0,88	0,83	0,77	0,66
1,2	1,08	0,96	0,90	0,84	0,72
1,3	1,17	1,04	0,98	0,91	0,78
1,4	1,26	1,12	1,05	0,98	0,84
1,5	1,35	1,20	1,13	1,05	0,90
1,6	1,44	1,28	1,20	1,12	0,96
1,7	1,53	1,36	1,28	1,19	1,02
1,8	1,62	1,44	1,35	1,26	1,08
1,9	1,71	1,52	1,43	1,33	1,14
2,0	1,80	1,60	1,50	1,40	1,20
2,1	1,89	1,68	1,58	1,47	1,26