



БЕЛАРУСКІ  
ПРАФЕСІЙНЫ  
САЮЗ РАБОТНІКАЎ  
ГАЛІН ПРАМЫСЛОВАСЦІ  
"БЕЛПРАФМАШ"

IV З'ЕЗД

ПАСТАНОВА

13.12.2024 № 3.

г. Мінск

БЕЛОРУССКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
"БЕЛПРОФМАШ"

IV СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

О Программе деятельности  
Белорусского профессионального  
союза работников отраслей  
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"  
на 2025-2029 годы

IV Съезд Белорусского профессионального союза работников  
отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Программу деятельности Белорусского  
профессионального союза работников отраслей промышленности  
"БЕЛПРОФМАШ" на 2025-2029 годы (далее – Программа) (прилагается).

2. Президиуму Совета Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ":

2.1. довести Программу до организационных структур и обеспечить  
согласованность действий по ее реализации;

2.2. ежегодно рассматривать ход выполнения Программы на  
заседаниях руководящих органов.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить  
на Совет Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" и его Президиум.

Председательствующий



*M. M. Kostyan*

М.М.Костян

Приложение  
к постановлению IV Съезда  
Белорусского профессионального  
союза работников отраслей  
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"  
от 13.12.2024 № 3

Программа  
деятельности Белорусского профессионального союза работников  
отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" на 2025 – 2029 годы

**Введение**

Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" на 2025 – 2029 годы (далее Программа) разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах" и другими законодательными актами. Программа подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе Профсоюза (далее - Устав), направлена на практическую работу всех организационных структур Профсоюза по реализации принципов достойного труда и социальной защиты работников, совершенствованию законодательства о труде, усилению правовой защиты членов профсоюза, сохранению стабильности и сплоченности в трудовых коллективах.

Программа составлена с учетом анализа результатов работы Профсоюза за отчетный период, направлена на повышение жизненного уровня работников-членов профсоюза, защиту их трудовых и социально-экономических прав и интересов, повышение реальной заработной платы, обеспечение полной и эффективной занятости на основе повышения эффективности и конкурентоспособности организаций, их технической модернизации и инновационного развития.

Успешное решение стоящих перед Профсоюзом задач возможно при условии:

организационного укрепления единства и рядов Профсоюза, наличия в руководстве профсоюзных организаций различного уровня подготовленных кадров, способных защищать интересы и права трудящихся;

взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, с родственными отраслевыми профсоюзами, Федерацией профсоюзов Беларуси и Международными объединениями профсоюзов.

Социальное партнерство, основанное на уважении прав сторон и признании их интересов, и впредь будет приоритетным методом решения социально-трудовых вопросов работников организаций. Профсоюз

выступает конструктивным оппонентом к органам власти и социальным партнерам, когда их действия противоречат интересам работников.

В целях реализации задач, определенных IV Съездом Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ", потребуются координация действий и совершенствование форм и методов работы всех организационных структур Профсоюза.

## **1. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза**

Современный этап социально-экономического развития Республики Беларусь ставит перед Профсоюзом задачи, обусловленные социально-экономическими, политическими и другими факторами.

Организационное и кадровое укрепление, усиление авторитета Профсоюза и доверия к нему возможно на основе эффективной защиты социально-экономических и других законных интересов членов профсоюза.

Только сильный, организационно сплоченный Профсоюз, имеющий оптимальную структуру, сочетающий в составе руководящих органов опытных лидеров и молодые кадры, способен осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, добиваться социальной направленности проводимых экономических преобразований, отстаивать профсоюзные права.

Для решения этих задачи деятельность Профсоюза будет направлена на:

- совершенствование работы с профсоюзными кадрами;

- сохранение принципов независимости в проведении профсоюзной политики;

- обеспечение приоритета интересов членов профсоюза, осуществление мер по увеличению численности членов профсоюза;

- создание первичных профсоюзных организаций, а также сохранение имеющихся при реструктуризации, реорганизации и других структурных изменениях предприятий;

- формирование и широкое обсуждение в Профсоюзе требований и предложений к органам власти, Правительству, нанимателям по повышению жизненного уровня и защищенности членов профсоюза;

- совершенствование взаимодействия между членами Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, областными организациями Профсоюза и Советом Профсоюза, а также другими отраслевыми профсоюзами и ФПБ;

- усиление работы с малочисленными первичными профсоюзными организациями;

- совершенствование деятельности областных организаций Профсоюза;

реализацию профсоюзными организациями всех уровней норм Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов, укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за выполнение решений, принятых коллегиальными органами;

формирование осознанного и активного членства работников в Профсоюзе, развитие и укрепление принципа профсоюзной солидарности и сплоченности;

изучение, обобщение и распространение опыта работы профсоюзных организаций;

обязательное системное обучение профсоюзных кадров и актива на всех уровнях профсоюзного образования;

обучение и продвижение профсоюзного кадрового резерва для дальнейшего профессионального роста;

обеспечение профсоюзных организаций необходимыми методическими материалами и нормативными документами;

сокращение документооборота, оптимизацию отдельных функций с учетом применения информационных технологий.

## **2. Повышение уровня и качества жизни, социальной защищенности членов Профсоюза, обеспечение полной занятости, достойной заработной платы**

С целью создания условий для эффективной работы организаций Профсоюз совместно с ФПБ и отраслевыми профсоюзами будет добиваться от Правительства Республики Беларусь, других государственных органов и социальных партнёров проведения экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития страны, повышение уровня и качества жизни граждан, усиление роли заработной платы как главного фактора, стимулирующего экономическое развитие.

### **2.1. Защита социально-экономических интересов работников.**

В целях улучшения финансово-экономического положения организаций, повышения жизненного уровня работников и создания условий для его реального роста, Профсоюз ставит задачи добиваться:

недопущения снижения социальной защищенности работников при проведении на уровне государства или отрасли социальных и иных реформ, модернизации и обновления производства;

сдерживания инфляции и дальнейшего совершенствования налоговой системы в целях сбалансирования интересов нанимателей, работников и государства, недопущения значительного разделения общества по уровню доходов и имущественному положению;

более эффективного государственного регулирования цен и тарифов на услуги ЖКХ, медицины, продукты питания и иные товары первой необходимости;

расширения участия представителей Профсоюза в разработке и реализации политики в сфере социально-экономических отношений, влияния на принятие решений, затрагивающих жизненно важные интересы трудящихся;

совершенствования государственной системы профессионального образования, обеспечивающей высокую конкурентоспособность рабочей силы и удовлетворяющей запросам современного уровня производства;

продвижения на своем уровне экономических интересов конкретных организаций при выработке позиций Республики Беларусь в ходе интеграционных процессов в рамках Таможенного союза, ЕАЭС, ВТО, иных международных объединений;

регулярного пересмотра, с учетом изменения социально-экономических условий, уровня минимальной заработной платы;

повышения эффективности и качества труда, внедрения в производство инновационных технологий и современного оборудования, снижения энерго-, ресурс- и материалоемкости продукции, иных затрат на производство и реализацию продукции при сохранении уровня социально-трудовых гарантий и социальной защищенности работников;

повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

достижения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда путем повышения технического уровня производства, освоения и внедрения новых технологических процессов, совершенствования управления производством.

2.2. Совершенствование и рост оплаты труда работников организаций.

Главной целью в данном направлении деятельности является повышение уровня реальной заработной платы, как важнейшего стимула трудовой активности и сохранения кадрового потенциала высококвалифицированных работников организаций.

Профсоюз, его организационные структуры в своей деятельности будут добиваться:

усиления роли Тарифных соглашений и коллективных договоров в вопросах оплаты труда;

недопущения снижения достигнутого уровня оплаты труда и иных социальных гарантий для работников;

обеспечения темпа роста реальной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

недопущения задолженности нанимателей по заработной плате перед работниками, ее полную и своевременную выплату;

индексации заработной платы в размере, обеспечивающем компенсацию снижения ее покупательной способности в условиях инфляции;

недопущения принятия нормативных правовых актов, ограничивающих рост заработной платы работников организаций;

доведения удельного веса тарифной части в составе заработной платы в организациях отрасли не менее 60%.

### 2.3. Сохранение рабочих мест, профилактика безработицы.

Профсоюз будет добиваться сохранения рабочих мест в организациях отрасли и недопущения массовых увольнений. В этих целях:

через своих представителей в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам будет добиваться проведения Правительством государственной промышленной политики, отвечающей конституционным положениям о социальном государстве, о правах граждан на достойный труд и достойную жизнь, обеспечивающей экономический рост промышленности;

предусматривать конкретные обязательства нанимателей в сфере занятости при заключении Тарифных соглашений и коллективных договоров организаций, уделяя особое внимание организациям, находящимся в состоянии реструктуризации, финансового оздоровления (санации), сокращения объемов производства;

проводить работу по сохранению кадрового потенциала организаций, закреплению молодых работников;

принимать все меры по недопущению снижения достигнутого уровня трудовых и социально-экономических гарантий работников при проведении нанимателями организационно-технических мероприятий в организациях;

разрабатывать совместно с нанимателями комплекс мер по созданию новых эффективных производств, переобучению, трудоустройству и социальной адаптации высвобождаемых работников;

добиваться стабильной работы организаций как необходимого условия продуктивной занятости и основы материального благосостояния работников и членов их семей;

совместно с нанимателями осуществлять системную работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при сокращении объемов

производства совместно с нанимателем разрабатывать соответствующие мероприятия, предусматривающие максимально возможное сохранение рабочих мест, упреждающее переобучение работников, оказание содействия высвобождаемым работникам в их дальнейшем трудоустройстве;

обеспечивать эффективный контроль со стороны Профсоюза за соблюдением гарантий в случае увольнения работников при сокращении, иной оптимизации численности, смене собственника, экономической несостоятельности (банкротстве) организации, по иным причинам;

совместно с ФПБ проводить работу по совершенствованию законодательной базы при реструктуризации и экономической несостоятельности (банкротстве) организаций в целях усиления ответственности учредителей, участников, собственников имущества за деятельность организаций и более полного учета социально-экономических интересов работников.

### **3. Социальное партнерство**

Решение вопросов социально-трудовых отношений Профсоюз продолжит осуществлять через заключаемые с социальными партнерами отраслевые Тарифные соглашения и коллективные договоры.

Профсоюз в своей работе совместно с Министерством промышленности Республики Беларусь, Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь, Белорусским государственным концерном по производству и реализации товаров легкой промышленности, Государственным комитетом по стандартизации Республики Беларусь, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности "БелАПП" будет способствовать:

развитию социального партнерства и повышению социальной ответственности сторон по соблюдению трудовых и социально-экономических прав и интересов работников;

реализации социально-экономической политики, координации действий, анализу ситуации в социально-трудовой сфере, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников через отраслевые Советы по трудовым и социальным вопросам;

повышению роли отраслевых Советов по трудовым и социальным вопросам в процессах, связанных с социально-трудовой сферой деятельности организаций;

принятию мер по сохранению профсоюзных организаций, не воспрепятствованию законной деятельности профсоюза, в том числе при создании новых профсоюзных организаций;

созданию в организациях отрасли эффективной системы социально-экономической защиты работников, в том числе через коллективные договоры и Тарифные соглашения.

При проведении коллективно-договорной работы Профсоюз в своей деятельности ставит задачи:

добиваться улучшения достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий работников при заключении коллективных договоров и Тарифных соглашений;

проведения анализа коллективных договоров, предварительной экспертизы их проектов, распространения лучшего опыта по организации работы с социальными партнерами среди первичных профсоюзных организаций;

обеспечения своевременности проведения коллективно-договорной работы по заключению коллективных договоров в организациях;

обеспечения соответствия заключенных коллективных договоров законодательству о труде, Тарифным и Генеральным соглашениям;

обучения профсоюзного актива по вопросам социального партнерства на всех уровнях профсоюзной деятельности.

#### **4. Правовая защита трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза**

В целях обеспечения защиты членов профсоюза в области трудовых и социально-экономических прав и законных интересов от Профсоюза требуется более активная работа по оказанию правовой помощи членам профсоюза, отстаиванию их конституционных прав на основе совершенствования законодательства о труде, осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, усилению социальной направленности принимаемых актов законодательства, локальных нормативных правовых актов, сохранению и созданию новых рабочих мест.

Для реализации этих целей необходимо решение следующих задач:

проведение экспертизы законопроектов и совершенствование действующего социально-трудового законодательства посредством участия в нормотворческой деятельности, внесения в установленном порядке предложений и замечаний в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права, гарантии и интересы работников;

совершенствование системы общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде, обеспечение эффективной работы правовой инспекции труда и ее взаимодействие с



государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

реализация активных действий организационных структур Профсоюза и правовой инспекции труда по отстаиванию прав и законных интересов членов профсоюза, в том числе в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развитие системы коллективной защиты индивидуальных трудовых прав работников;

оперативное и принципиальное реагирование на все факты нарушения прав и законных интересов членов профсоюза в сфере труда;

реализация принципа неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности нанимателей, организаций и должностных лиц за нарушение трудовых прав работников и Профсоюза;

оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям, в том числе по вопросам коллективно-договорного регулирования, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, методического и информационного обеспечения организационных структур Профсоюза по правовым вопросам;

продолжение практики консультационной работы для членов профсоюза, осуществление разъяснительной работы по трудовым и социально-экономическим вопросам, в том числе через печатные издания Профсоюза и посредством современных коммуникационных технологий;

принятие мер, направленных на повышение правовой защищенности работников при применении срочных трудовых договоров (контрактов);

расширение прав, льгот, установление дополнительных гарантий и преимуществ для работников, в том числе через заключаемые Тарифные соглашения и коллективные договоры организаций;

совершенствование правового регулирования договорных и других социально-трудовых отношений, установление механизма обязательности реализации соглашений на всех уровнях;

проведение анализа и обобщение практического опыта, связанного с реализацией защитной функции Профсоюза, применение его в профсоюзном обучении в целях пропаганды деятельности Профсоюза;

укрепление и совершенствование работы правовой инспекции труда Профсоюза, повышение эффективности деятельности правовых инспекторов труда, представителей Профсоюза, уполномоченных на осуществление общественного контроля, а также введение в штат профсоюзных организаций, объединяющих более трех тысяч членов профсоюза, должностей правовых инспекторов труда, юристов.

## 5. Охрана труда

Профсоюз считает одним из приоритетных направлений в своей работе - сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения этих целей и решения поставленных задач Профсоюзу необходимо:

проводить в рамках социального партнерства согласованные действия с нанимателями в области охраны труда и окружающей среды, социального обеспечения, направленные на сохранение, расширение гарантий и требований, обеспечивающих максимальную защиту трудящихся и обеспечение доступного медицинского обслуживания работников за счет средств нанимателя;

обеспечивать эффективный контроль за выполнением нанимателями законодательства и других нормативных актов об охране труда, реализацию обязательств, закрепленных в коллективных договорах, отраслевых Тарифных соглашениях, связанных с созданием здоровых и безопасных производственных условий;

совместно с ФПБ участвовать в разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости;

усилить работу по повышению мотивации нанимателей к созданию безопасных и здоровых условий труда, продолжив практику обучения профактива организаций современным формам и методам общественного контроля за охраной труда, оказания необходимой консультативно-правовой помощи;

осуществлять укрепление технической инспекции труда Профсоюза, развивая систему обучения и переподготовки специалистов организационных структур Профсоюза по вопросам охраны труда, обеспечения их необходимыми методическими материалами;

добиваться и контролировать своевременность возмещения ущерба пострадавшим на производстве в целях оказания им полноценной социальной и медицинской помощи, предусмотренной коллективными договорами, соглашениями и другими актами;

продолжить осуществление общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда, повышение его эффективности;

требовать устранения нарушений при проведении аттестации рабочих мест и оценке условий труда, настаивать на выполнении мероприятий по охране труда в организациях;

требовать выполнения норм и положений Тарифных соглашений и коллективных договоров по вопросам охраны труда, не допускать их ухудшения и не исполнения;

предлагать и требовать включения в отраслевые Тарифные соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий работникам, занятым в особых условиях труда, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, принимать конкретные меры, направленные на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда;

настаивать на обеспечении работников современными, качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты и гигиены труда, и их применении;

требовать от нанимателей интенсивнее производить модернизацию производства, заменяя травмоопасное, изношенное и устаревшее оборудования на более новое, оснащенное современными системами безопасности;

руководствоваться принципом презумпции невиновности потерпевшего при участии в расследовании несчастных случаев, отстаивать и защищать его интересы;

добиваться исключения фактов сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний от расследования, недобросовестного их расследования без выявления истинных причин;

осуществлять контроль за ходом реконструкции и строительства производственных цехов и участков, не допускать их ввода в эксплуатацию, если там не созданы здоровые и безопасные условия труда;

выявлять и не допускать использования в работе веществ с неизученными токсическими свойствами, либо их применения не по назначению;

повышать роль технической инспекции труда Профсоюза и общественных инспекторов в обеспечении на производстве здоровых и безопасных условий труда;

осуществлять оздоровительные мероприятия в организациях всех форм собственности, сохранять и развивать систему здравпунктов;

постоянно анализировать и выявлять причины профессиональной заболеваемости, стойкой утраты трудоспособности, добиваться устранения вредных факторов производств;

продолжить проведение смотров-конкурсов на лучшую профсоюзную организацию по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателем законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда, изучать и распространять

опыт победителей смотров-конкурсов, совершенствовать положения о смотрах-конкурсах, вовлекать новых участников в их проведение.

## **6. Спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа, популяризация здорового образа жизни**

Работа по укреплению здоровья членов профсоюза средствами физической культуры, спорта и туризма, формированию духовно-нравственных качеств по-прежнему остается важным направлением деятельности Профсоюза.

В целях выполнения этих задач Профсоюз будет:

развивать физическую культуру, спорт и туризм;

добиваться регулярного отчисления нанимателями финансовых средств профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

поддерживать и развивать клубы по физической культуре и спорту организаций, детские специализированные учебно-спортивные учреждения, учредителями которых являются первичные профсоюзные организации;

создавать благоприятные условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, укреплять собственную спортивную базу, а при ее отсутствии арендовать необходимые спортивные сооружения и площадки;

проводить работу по дальнейшему совершенствованию качества проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, повышению их массовости;

проводить отраслевые спартакиады, туристические слёты, смотр-конкурсы на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

вовлекать в физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу жителей села и малых городов республики путем кооперирования усилий профсоюзных организаций и организационных структур всех уровней;

повышать эффективность подготовки спортивного резерва и спортсменов высокого класса;

поддерживать и укреплять учреждения культуры, коллективы художественной самодеятельности, клубы технического и художественного творчества;

проводить на базе учреждений культуры и спортивных сооружений семейные физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия;

формировать устойчивый интерес к здоровому образу жизни, к занятиям физической культурой, спортом и туризмом;

активно продвигать санаторно-курортные услуги, оказываемые здравницами ФПБ, содействовать развитию и продвижению туризма с использованием потенциала Туристско-экскурсионного унитарного предприятия "Беларустурист", широко рекламировать их возможности среди членов профсоюза.

## **7. Молодежная политика**

Главными целями реализации молодежной политики Профсоюза является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, качественное развитие потенциала молодых людей путем повышения статуса работающей молодежи и обучающихся, расширения в молодежной среде влияния профсоюзов, роста профсоюзного членства, привлечения молодых профсоюзных активистов к участию во всех направлениях деятельности Профсоюза.

Для реализации указанных целей Профсоюз будет решать следующие задачи:

использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов работы, соответствующих современным условиям жизни;

сохранение и повышение роли института наставничества;

совершенствование профориентационной работы и системы информирования молодежи о профессиях, востребованных на рынке труда, возможностях получения образования по ним, трудоустройства и временной занятости;

обеспечение преемственности работы, проводимой Профсоюзом;

укрепление и развитие сотрудничества, изучение и распространение международного опыта работы с молодежью;

повышение уровня информированности молодежи о ее трудовых, социально-экономических правах, направлениях работы Профсоюза;

создание положительного имиджа профсоюзного движения среди молодежи;

привлечение учащейся и работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности;

выявление лидеров, формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодежи;

обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи;

создание необходимых и доступных условий для проведения досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи;

содействие созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к образованию многодетных семей, сочетания родителями трудовой деятельности и семейных обязанностей, улучшения жилищных, социально-бытовых условий жизни молодых семей;

поддержка общественно значимых инициатив молодежи;

организация отраслевых форумов, фестивалей и иных мероприятий с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов молодежной политики;

освещение работы молодежных советов в СМИ, информирование общественности о конкретных примерах реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях.

## **8. Социальная защита работающих женщин, работников, имеющих семейные обязанности и ветеранов**

8.1. Работа Профсоюза по социальной защите женщин и работников, имеющих семейные обязанности, поддержке семейных ценностей, защите материнства и детства будет направлена на:

создание и организацию деятельности комиссий по работе среди женщин, охрану семьи, материнства и детства;

вовлечение женщин в активную общественную деятельность в целях повышения их роли в управлении делами организации, общества и государства;

внесение в коллективные договоры положений по улучшению условий труда, быта и отдыха женщин, охраны семьи, материнства и детства;

проявление заботы об укреплении семьи, оказание помощи многодетным, неполным и малоимущим семьям, молодоженам, одиноким матерям, женщинам-инвалидам;

организацию занятий спортом, самодеятельным творчеством, досуга женщин и членов их семей.

Важнейшей задачей Профсоюза является социальная защита ветеранов - бывших работников, добросовестно отработавших на предприятиях и ушедших на заслуженный отдых.

6.3. В целях выполнения этой задачи Профсоюз будет добиваться:

увеличения пенсий и пособий, регулярного пересмотра их размеров с учетом роста средней заработной платы и инфляционных процессов;

ограничения роста цен на платные услуги в сферах здравоохранения, а также предоставления скидок на приобретение лекарств и зубное протезирование для пенсионеров;

социально-экономической защиты интересов ветеранов труда, пенсионеров через коллективные договоры и Тарифные соглашения;

оперативного реагирования на происходящие изменения в пенсионном законодательстве страны;

активизации и расширения деятельности Советов ветеранов, ветеранских организаций на всех уровнях;

усиления социальной защиты работников через заключение в организациях договоров добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов.

## **9. Информационная обеспечение деятельности Профсоюза**

Создание единого информационного пространства, новых каналов распространения информации, расширение взаимодействия со средствами массовой информации, информационное обеспечение членов профсоюза, системность и регулярность информации являются важным и необходимым компонентом успеха в организационном укреплении профсоюза.

С целью укрепления и развития профсоюзного движения, повышения авторитета Профсоюза в обществе через объективное и качественное информирование членов профсоюза и общественности о работе Профсоюза, оперативность, достоверность и доступность открытой информации, защиту конфиденциальных данных, требуется решение следующих задач:

увеличение охвата целевой аудитории профсоюзных медиаресурсов и развитие новых способов взаимодействия с пользователями сети Интернет;

совершенствование информационного взаимодействия членов профсоюза, привлечение новой целевой аудитории;

обеспечение широкого, свободного доступа общественности к информационным ресурсам Профсоюза;

реализация кадровой политики в информационной сфере, включающая организацию и проведение профсоюзных творческих конкурсов, практических конференций и семинаров в целях повышения квалификации, обмена опытом работы сотрудников, на которых возложено ведение информационной работы;

развитие пресс-службы Профсоюза;

обеспечение информирования членов профсоюза и общественности о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов;

оформление профсоюзных стендов и обеспечение их регулярного обновления;

организация подписки на газету "Беларускі час";

обеспечение выпуска собственной информационной продукции, ориентированной на членов профсоюзов и трудовые коллективы;

организация обучения информационной работе в соответствии с современными коммуникационными технологиями, работе с визуальным контентом сотрудников, на которых возложено ведение информационной работы;

ведение собственных сайтов, страниц в социальных сетях, мессенджерах, обеспечение регулярного обновления информации о текущей работе.

## **10. Международная работа**

Для дальнейшего укрепления авторитета Профсоюза и его позиций на международном уровне, необходимо:

– налаживать информационные связи и проводить обмен информацией о деятельности профсоюзов с целью укрепления международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах защиты законных прав и интересов членов профсоюза;

– продолжить практику обмена опытом на двухсторонней и многосторонней основе посредством участия в международных семинарах, конференциях, обобщения и обмена опытом профсоюзной работы, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

– совершенствовать сотрудничество с международными профсоюзными организациями по вопросам обмена опытом решения вопросов социальной защиты членов профсоюза;

– взаимодействовать с международными объединениями профсоюзов, Международной Евроазиатской Федерацией металлистов (МЕФМ) с другими организациями профсоюзов;

– продолжить работу по расширению и интеграции Профсоюза в систему мирового профсоюзного движения.

## **11. Финансовая политика**

Финансовая основа Профсоюза формируется за счет членских профсоюзных взносов, сознательно и добровольно уплачиваемых членами профсоюза. Финансовая политика Профсоюза строится с учетом приоритета формирования и использования профсоюзных бюджетов на



реализацию уставных целей и задач, в первую очередь защитных функций Профсоюза.

Основные действия по реализации финансовой политики Профсоюза заключаются в:

обеспечении своевременного сбора членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями; ежемесячном перечислении средств вышестоящим профсоюзным органам;

ориентации профсоюзных бюджетов на выполнение главных защитных функций Профсоюза;

привлечении дополнительных источников финансирования, не запрещенных законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза.

Проведение единой финансовой политики всеми организационными структурами Профсоюза является основой устойчивого положения, как первичных организаций, так и всех выборных органов.

Для достижения этого необходимо обеспечить неукоснительное соблюдение всеми структурами основных принципов финансовой политики Профсоюза и направлений деятельности:

выполнение норм Устава Профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам;

коллегиальность в принятии решений по использованию финансовых средств;

повышения уровня исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, персональной ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих профсоюзных органов

применение единых нормативов (стандартов профсоюзного бюджета) при планировании и исполнении смет профсоюзных бюджетов;

самостоятельность в использовании финансовых средств профсоюзными организациями в пределах утвержденных смет;

своевременное и полное представление финансовой, статистической и другой отчетности первичными профсоюзными организациями;

совершенствование системы финансового контроля, активизации работы ревизионных комиссий (ревизоров) всех уровней, систематическое осуществление контроля полноты уплаты членских профсоюзных взносов и их целевого использования, финансовой дисциплины;

применение единого подхода к оплате труда в соответствии с в соответствии с Типовым положением об оплате труда

## **Заключение**

Реализация Программы будет осуществляться на основе конструктивного взаимодействия с социальными партнерами, органами государственной власти и управления, в соответствии с планами работы профсоюзных органов, путем проведения конкретных мероприятий и действий в интересах и в защиту членов профсоюза.

Только сильные, объединяемые ФПБ, организационно сплоченные профсоюзы, имеющие оптимальную структуру, сочетающие в составе руководящих органов опытных лидеров и молодые кадры, способны осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, добиваться социальной направленности проводимых экономических преобразований, отстаивать профсоюзные права.

Контроль за выполнением Программы осуществляет Совет Профсоюза и его Президиум.