



С Праздником труда!

Дорогие друзья!

От имени Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» примите поздравления с Праздником труда!

Этот день — символ единства и сплоченности, уважения к человеку труда и признания вашего вклада в развитие предприятий, отрасли и всей страны. Ваша ежедневная работа, профессионализм и преданность делу — залог прогресса и процветания.

Профсоюз всегда будет стоять на защите ваших прав и интересов, создавая достойные условия труда, поддерживая социальные гарантии и отстаивая интересы каждого работника.

Желаю крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений. Пусть в ваших семьях царят гармония и радость, а каждый день приносит только положительные эмоции и уверенность в завтра! С праздником!

*Валерий КУРСЕВИЧ,
председатель Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».*

Валерий Курсевич: «Качественный фундамент для дальнейшего развития»

Лозунгом Пленума Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» был слоган «Качество — это точка отсчета, а не точка назначения». И это справедливое выражение, ибо, по словам председателя Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерия Курсевича, каждый день профсоюзной жизни насыщен плодотворной работой и яркими событиями.



Сопричастны к судьбоносным событиям

Если говорить о 2024-м, следует сказать о проведении отчетно-выборной кампании, а в завершение — о Съезде профсоюза, создании первичных профсоюзных организаций, заключении коллективных договоров, наполненных новыми нормами, укреплении финансовой дисциплины, — отмечает Валерий Викторович. — Что касается общественной жизни, то, как известно, профсоюзы Беларуси активно участвовали в электоральной кампании. Председатели первичных профсоюзных организаций стали членами избирательных комиссий разного уровня, что продемонстрировало непосредственную сопричастность Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» к решению важнейших государственных вопросов, к судьбоносным событиям Беларуси. Это свидетельствует о значимости наших профлидеров в своих коллективах.

Цифры говорят за себя

По состоянию на 1 января 2025 года наш профессиональный союз объединяет 6 областных и 890 первичных профсоюзных организаций. Количество членов профсоюза — 279 415 человек, из них работающих — 224 541, обучающихся — 10 802, неработающих — 44 072. Охват профсоюзным членством — 83,1 процента, — рассказывает Валерий Курсевич. — Есть чем гордиться: который год подряд растет наша численность, что значит — нам доверяют. Однако есть над чем задуматься. Ведь еще 40 000 работающих в организациях — не члены профсоюза.

За последние 10 лет создано 570 первичных профсоюзных организаций, причем в 159 из них действуют коллективные договоры. Но охват в этих организациях всего 29,3 процента. Мы делаем выводы, к количественным показателям стараемся подтянуть и качественные. Не открою тайну, если скажу, что очень важна в этом вопросе позиция руководителя предприятия. И здесь мы подчеркиваем плюсы, которые дает профсоюз через сплочение коллектива, четкое регулирование взаимных обязательств и от-

ветственности сторон, объединение усилий для достижения социально-экономической стабильности и конкурентоспособности организации, повышения жизненного уровня работников, соблюдения их законных прав.

Многое зависит и от лидера первичной организации, его умения объединять коллектив, слышать и оказывать реальную помощь, быть ближе к людям. Только конструктивный диалог с нанимателем будет способствовать укреплению коллективного договора и росту охвата профчленством.

Профсоюз — это душа коллектива, его активист должен быть открыт для общения. Как неоднократно говорил Глава нашего государства Александр Григорьевич Лукашенко, профсоюзам есть до всего дело. Даже если какой-то вопрос напрямую не касается профсоюзной деятельности, надо приложить максимум усилий для того, чтобы ответить на него.

Коллективный договор как инструмент кадровой политики

На особом контроле Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» как заключение коллективного договора, так и контроль его выполнения, — говорит лидер Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». — Мы ежегодно заключаем новые коллективные договоры и дорабатываем их наполнение. В начале этого года у нас было 458 коллективных договоров, 16 соглашений студентов (уча-

щихся). Действие колдоговоров распространено на 272 030 членов профсоюза. Но, будем откровенны, нам еще над чем работать и в этом направлении, ведь сегодня в 420 (47,2 процента) организациях, где созданы профсоюзные структуры, не заключены коллективные договоры.

Немало профструктур в субъектах хозяйствования, где работают 3–5 членов профсоюза и общее количество работников такое же. Здесь практически невозможно создать комиссию из уполномоченных представителей сторон для ведения коллективных переговоров по заключению локального правового акта. Один из путей регулирования отношений в социально-трудовой сфере между работниками и нанимателем в таких случаях — подписание соглашения о распространении на работников-членов профсоюза Тарифного соглашения. На сегодня профсоюзом заключено 11 таких соглашений с нанимателями. И эту практику необходимо продолжать.

За нашими плечами много достижений. Это дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи и меры по закреплению кадров в организациях. В частности, предоставление жилого помещения, добровольное страхование дополнительной пенсии и медицинских расходов, работа с военнослужащими с целью возврата после службы в армии на предприятие, дифференцированный

подход к оплате труда, стимулирование рационализаторских идей и продление контракта на долгосрочный период. Все это отражено и в комплексе мероприятий на 2024–2025 годы, направленных на сокращение дефицита кадров рабочих профессий, принятых на Национальном Совете. Эти наработки следует тиражировать и закреплять в коллективных договорах.

На предприятиях понимают, что кадры надо искать буквально «со школьной скамьи». Поднимая престиж рабочих профессий и заинтересованность в работе на предприятиях, разрушая определенные стереотипы, представители заводов идут в школы и гимназии для профориентации. Ребятам показывают фильмы, проводят импровизированные викторины, презентации, рассказывают, как можно использовать шанс при целевой подготовке на получение интересных и перспективных специальностей, а затем — гарантированных рабочих мест в реальном секторе экономики.

В последнее время мы акцентируем внимание на необходимости перепрофилирования работы с практикантами. Следует обратить особое внимание на вовлечение их в профессиональную среду, на возможность заработать на практике. Нужно показать, что коллектив — это семья, проследить, какие условия созданы для работы практиканта.

Важное событие, мероприятие Профсоюза «БЕЛПРОФ-

МАШ», — республиканский конкурс профмастерства среди молодых работников, который в этом году 12 апреля традиционно проведен на Минском тракторном заводе. Этот конкурс выходит на новый уровень. О нем говорят в соцсетях, в средствах массовой информации, подчеркивая, что если на предприятиях трудится молодежь, значит, у них есть будущее.

Микроклимат, условия труда, заработная плата — основополагающие факторы закрепления кадров. И их мы ставим во главу угла как при принятии коллективных договоров, так и при работе с нанимателями.

Занятость, зарплата, социальная защищенность

Повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение полной и продуктивной занятости, достойной заработной платы, социальной защищенности членов профсоюза, — Валерий Викторович отдельно выделяет эти основополагающие аспекты деятельности Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». — Среднемесячная заработная плата по организациям, чьи работники являются членами нашего профсоюза, за январь — 2434,89 рубля. В декабре 2024-го она составляла 107,2 процента от средней по стране. Но здесь не стоит забывать о норме Тарифного соглашения в части установления в локальных правовых актах организаций тарифных ставок первого разряда не ниже базовой ставки, применяемой для оплаты труда работников бюджетных организаций. В том числе за счет совершенствования действующей в организации системы оплаты труда и доведения удельного веса тарифной части в составе фонда заработной платы не менее чем до 60 процентов.

Сейчас большую роль играет проводимый мониторинг организаций, где принято решение об увеличении установленного Указом Президента Республики Беларусь от 21.03.2024 № 105 предельного количества сверхурочных работ и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников





к исполнению служебных обязанностей. Президиум Совета Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» своим постановлением (№ 146 от 10.04.2024) установил единый порядок согласования организационными структурами профсоюза и нанимателем локальных правовых актов об увеличении в организации установленного законодательством о труде предельного количества сверхурочных работ и выходных дней.

Одно из основных требований для соблюдения процедуры согласования — сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных не должна превышать 12 часов. Увеличение предельного количества сверхурочных работ и привлечения работников к труду в выходные дни согласовывается не более чем на календарный год. Мы не должны забывать, что сотрудник должен иметь возможность отдыхать и восстанавливать физические и моральные силы. Кроме того, нанимателям было рекомендовано за каждые отработанные 90 часов в сверхурочное время (более предельного количества, установленного статьей 122 Трудового кодекса) предусмотреть предоставление дополнительного отпуска (дней отдыха). Это не менее одного календарного дня с сохранением среднего заработка за каждые отработанные 6 выходных дней в сверхурочное время и дополнительный отпуск не менее одного календарного дня с сохранением среднего заработка. Радует, что уже ряд предприятий учли это. К примеру, ОАО «МЗОР», ОАО «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения», ООО «БЕЛХОЛ», ОАО «140 ремонтный завод», ОАО «УКХ «Бобруйскагроماش».

Все наниматели представляют профсоюзу письменное обоснование производственных и экономических потребностей в увеличении предельного количества сверхурочных работ и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения сотрудников организации к работе с их согласия. На конец минувшего года число организаций, получивших такое согласование Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» составляло 86, тридцать три — подписаны уже в этом году.

Охране труда — пристальное внимание

Техническими инспекторами труда профсоюза в 2024 году проведено 92 проверки и 707 мониторингов. При этом выявлены 4653 нарушения, выданы 503 рекомендации, 89 представлений на устранение нарушений, оформлено 207 справок, — отмечает Валерий Куревич. — Приостановлена работа 26 единиц оборудования, не соответствующего требованиям безопасности. Отстранены 44 работника, они направлены на внеочередную проверку знаний.

Технические инспекторы провели более тысячи консультаций по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, приняли участие в 11 приемах граждан, а также в 185 мероприятиях, направленных на обучение и популяризацию знаний по вопросам соблюдения законодательства. Опубликовано 369 материалов в средствах массовой информации.

Руководителями первичных профсоюзных организаций и их заместителями проведено 1923 мониторинга соблюдения законодательства об охране труда. При этом выдано 777 рекомендаций на устранение 1898 нарушений, составлено 1146 справок, дано более 3 тысяч консультаций. Кроме того, в осуществлении общественного контроля за соблюдением профсоюзного законодательства в организациях участвовали 4785 общественных инспекторов по охране труда, которые непосредственно проводили ежедневный и ежемесячный контроль в организациях и структурных подразделениях. В течение года обучение прошли 1299 общественных инспекторов по охране труда, в том числе 390 — в Международном университете «МИТСО».

Остановлюсь на несчастных случаях. За 2024 год в организациях, где работают члены Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», произошел 121 несчастный случай, что на 18 меньше, чем за предыдущий год. Снижение общего травматизма составило 13 процентов к уровню предыдущего года. В то же время произошло 5 несчастных случаев со смертельным исходом, в предыдущем году их не было. С 29 до 39 (на 34 процента) увеличилось количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом. По-прежнему имеют место случаи смерти на рабочих местах, обусловленные состоянием здоровья работников и имеющимися у них хроническими заболеваниями. Следует отметить значительное увеличение числа таких инцидентов. За 2024 год выявлено 20 хронических профессиональных заболеваний у работников. Основные их причины — несовершенство технологического процесса и длительный стаж работников во вредных условиях труда.

Правовые инспекторы — гордость профсоюза

Продолжается работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. За 2024 год правовыми инспекторами в 312 организациях осуществлен общественный контроль за соблюдением нанимателями трудового законодательства. Проведено 86 плановых проверок, 403 мониторинга (на 35 больше, чем за 2023 год). Нанимателям выдано 81 представление, 168 рекомендаций, составлено 240 справок. Всего выявлено 1140 нарушений законодательства в отношении работающих, — подчеркивает председатель Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Важное направление деятельности — оказание юридических услуг членам профсоюза, защита их прав и интересов. В прошлом году 14799 членов профсоюза получили консультации и правовую помощь по вопросам трудового, жилищного, брачно-семейного законодательства. Только правовыми инспекторами труда проведено более 3 тысяч консультаций, рассмотрено 65 письменных обращений членов профсоюза. По просьбам и в интересах работников юристами Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» составлено 68 процессуальных и иных документов, в том числе 50 — в судебные органы, 12 заявлений — в комиссию по трудовым спорам. Инспекторы представляли интересы тружеников в 28 судебных разбирательствах. Работникам возвращено незаконно удержанных или невыплаченных денежных средств в сумме 609215 рублей, в том числе по требованиям правовых инспекторов труда — 341854 рубля, по решениям судов — 66894 рубля.

На постоянном контроле правовых инспекторов вопросы нарушения сроков своевременного перечисления нанимателями профсоюзных взносов. На некоторых предприятиях выявлены задержки их перечисления, и в настоящее время практики все организации-должники рассчитываются по обязательствам.

Дойти до каждого

Значимые направления деятельности Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» — популяризация здорового образа жизни, формирование духовно-нравственных качеств, патриотическое воспитание молодежи, сохранение исторической памяти и национальных культурных традиций, формирование семейных ценностей. С этой целью в профсоюзе на регулярной основе проводится ряд мероприятий. Мы проводим квизы, кибертурниры, чтобы вовлечь каждого, — констатирует Валерий Куревич. — В этом году акцент сделан на организацию и проведение мероприятий по празднованию 80-й годовщины Великой Победы, на благоустройство памятников, мест захоронений, наведение поряд-

ка в организациях и на рабочих местах. В год благоустройства мы заботимся и о детских оздоровительных лагерях, которые находятся на балансе ряда предприятий. Закрепилась хорошая практика участвовать в наведении порядка после зимы профактивом.

В рамках спортивных мероприятий мы уже в этом году провели турниры по волейболу среди женских команд, по шахматам. Ждем турнира по футболу. Работают Советы по работе среди женщин, ветеранов, молодежный Совет.

Авторитет на

международной арене

Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» знает и уважает. Международный союз металлургов и Международная евроазиатская федерация металлистов неоднократно присылали своих представителей в нашу страну, чтобы воочию убедиться, как у нас организована профсоюзная деятельность. Было много встреч на предприятиях.

В начале июня планируется заседание Международной организации труда в Женеве. МОТ опять поднимает вопрос Беларуси в области ограничений. Поэтому мы ищем наших друзей на международной арене, заручаемся их поддержкой, выходим с просьбой о недопущении принятия решения на предстоящей 113 сессии МОТ, которое дискриминирует и ущемляет интересы трудящихся Республики. Были отправлены письма в Женеву для поддержки профсоюзов Беларуси, чтобы у Международной организации труда решения не были навязаны политическими амбициями или мотивациями определенного круга людей. Вся работа Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», его цели и задачи по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов, повышению уровня жизни, материального благосостояния его членов полностью соответствует уставным целям и задачам Международной организации труда. Однако МОТ настаивает на «пересмотре отношений с Республикой Беларусь» и на применении ограничительных мер к нашей стране. Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» и другие членские организации

ФПБ считают такие решения противоречащими Уставу МОТ и абсолютно бесосновательными.

Единство, сплоченность, целеустремленность

Насыщенный был минувший год, насыщен и нынешний. 1 Мая — праздник всех трудящихся. Мы можем назвать его нашим профессиональным праздником, — уверен Валерий Викторович. — И в этом году, конечно же, во всех регионах будут организованы маевки. На площадках Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» будет выставлена техника промышленных предприятий, организованы интерактивные розыгрыши призов, квесты. Проведем нашу маевку ярко, в очередной раз демонстрируя наши сплоченность, единство и целеустремленность!

У нас на должном уровне находится финансовая дисциплина, делопроизводство, информационная работа, сильные Тарифные Соглашения, Коллективные договоры, строгая техническая и правовая инспекция. Выполняются принятые решения по туристическо-экскурсионной деятельности, обучению, оздоровлению, выстроена оптимальная структура профсоюза. Давайте все это считать хорошим качественным фундаментом для дальнейшего развития. Мы знаем, как работать, куда идти, к чему стремиться. У нас во всех коллективных договорах и в Тарифном соглашении на первой странице написано: объединение усилий сторон для достижения социально-экономической стабильности и конкурентоспособности организаций, повышения жизненного уровня работников, соблюдения их законных прав. Нам легко говорить на одном языке с нанимателями. Ведь цель у нас одна — развитие предприятия и защита трудового коллектива. И я уверен, что и дальше год за годом мы будем руководствоваться сказанным Главой государства принципом: «Надо прожить не только год, но и пятилетку так, чтобы стыдно не было перед будущими поколениями». А я добавлю: чтобы не было стыдно перед членами профсоюза.

Наталья ХЛЕБУС.



Поздравляем победителей!

Определены лауреаты премии Федерации профсоюзов Беларуси в области труда за 2023–2024 год. Среди лучших — и четыре предприятия, труженики которых состоят в Белорусском профессиональном союзе работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ». Так держать!

Ставка на модернизацию

В номинация «Промышленность» отличились ОАО «Минский механический завод имени С. И. Вавилова — управляющая компания холдинга «БелОМО» и ОАО «Славянка».

ОАО «ММЗ имени С. И. Вавилова — управляющая компания холдинга «БелОМО» — одно из крупнейших предприятий оптического приборостроения в Республике Беларусь, многопрофильная организация, специализирующаяся в области лазерных, оптико-электронных и оптико-механических приборов и систем. Кроме оптической продукции завод выпускает изделия производственно-технического назначения и товары народного потребления, обладает большим производственным потенциалом, включающим практические все технологические переделы.

Как отмечает генеральный директор предприятия Александр Мороз, по результатам работы за 2024 год предприятие выполнило все ключевые показатели, доведенные Министерством промышленности. Темп роста объема производства составил 293,4 процента, темп роста экспорта товаров — 587,1 процента. В рамках инвестиционных проектов проводится модернизация, дополнительно создано (модернизировано) 25 рабочих мест.

Предприятие одновременно реализует сразу несколько инвестпроектов и НИОКР. Среди них — мероприятие «Развитие материально-технической базы отраслевой лаборатории оптико-электронных приборов». Лаборатория создана в 2020 году для организации и обеспечения выполнения работ в области разработки новых видов оптико-электронной продукции для участников холдинга «БелОМО», а также других предприятий Республики Беларусь, Национальной Академии Наук Беларуси, государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь.

На базе Оптического завода «Сфера» реализуется ОКР «Разработать и освоить технологию нанесения широкополосных антирефлексных покрытий», включенный в Государственную научно-техническую программу «Инновационное машиностроение и машиностроительные технологии» на 2021–2025 годы.

— Одна из наших приоритетных задач — не только достичь основных целевых

показателей социально-экономического развития, но также и повысить эффективность работы, мотивацию труда персонала, выполнить мероприятия по росту заработной платы, созданию новых рабочих мест, улучшению условий труда и быта работников, — подчеркнул председатель первичной профсоюзной организации Общества Вячеслав Кузнецов. — А это и материальное стимулирование квалифицированных работников, и различные виды матпомощи молодым рабочим и специалистам. Только в 2024 году у нас появились такие новые пункты коллективного договора, как обеспечение гарантий по постоянному повышению квалификации работников, развитие системы стимулирования и поощрения за высокие достижения в области качества, ежедневное предоставление профсоюзным активистам одного часа для выполнения общественных поручений с сохранением заработной платы. Ежемесячно один рабочий день с сохранением заработной платы предоставляется родителям, воспитывающим двоих и более детей до 16 лет. Производится ежемесячная доплата победителям конкурса профмастерства Общества в размере 30 процентов тарифной ставки, материальная помощь обучающимся рабочим профессиям на условиях целевой подготовки. Ведь мы понимаем, как важно, когда твой труд оценивается по достоинству.

Технологии и внимание человеку труда

Одно из крупнейших предприятий легкой промышленности Республики Беларусь открытое акционерное общество «Славянка» представляет швейную отрасль и входит в состав концерна «Беллегпром». Производственная мощность предприятия — до 600 тысяч единиц готовых изделий в год. Под брендом «Славянка» производится широкий ассортимент одежды на все сезоны. Технический уровень, внедрение новых технологий, интеллектуальный потенциал специалистов, уровень квалификации рабочих позволяют обеспечить производство продукции, удовлетворяющей высокие требования потребителей.

Предприятие первым в стране изготовило куртки с электроподогревом. Этот факт был зафиксирован в Книге рекордов Беларуси в 2024 году, а изготовителю был вручен сертификат



«Самая высокотехнологичная одежда».

— Сейчас на нашем предприятии работает около 1100 человек, — рассказала председатель ППО ОАО «Славянка» Ирина Епифанова. — В коллективе 91 процент женщин и 9 процентов мужчин. Все они члены Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». В нашем Обществе действует коллективный договор на 2023–2026 годы, в котором закреплены социальные гарантии работников. Рады тому, что в течение прошедших двух лет на предприятии не зафиксировано ни одной производственной травмы. Большое внимание уделяем работе с женщинами, молодежью, ветеранами предприятия. Между нанимателем и первичной профсоюзной организацией сложилась хорошая практика социального партнерства. Совместно организуются различные культурно-массовые, спортивные мероприятия. Победа в конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси в номинации «Промышленность» — еще одно свидетельство того, что мы постоянно совершенствуем свое производство, открывая новые перспективы для его развития и улучшения компетенций и благосостояния наших тружеников.

Вклад в качество

В номинации «За значительный вклад в области качества» в конкурсе на соискание премии Федерации профсоюзов Беларуси отличился крупнейший производитель льняных тканей и изделий из льна в странах СНГ и Европы — РУПТИ «Оршанский льнокомбинат».

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Кавецкая рассказала, что сейчас доля экспорта продукции предприятия, которая реализуется в 43 страны мира, в общем объеме производства составляет более 80 процентов. Высокая оценка покупателей достигнута за счет отличного качества товаров и постоянного обновления их ассортимента.

На предприятии с 2003 года действует система менеджмента качества (СМК), сертифицированная на соответствие требованиям СТБ 1500 9001-2015. Продукция Оршанского льно-

комбината выпускается в соответствии с требованиями технических регламентов ЕАЭС, межгосударственных стандартов (ГОСТ), государственных стандартов (СТБ), технических условий.

Конкурентными преимуществами продукции комбината стали уникальные заложенные природой потребительские свойства льна и наличие постоянного спроса на натуральные и экологически чистые льняные ткани. Огромную роль играют постоянное обновление и усовершенствование ассортимента продукции, наличие широкого разнообразия тканей и готовых изделий, а также использование удобных для клиентов логистических схем.

В 2024 году Оршанским льнокомбинатом проведен ребрендинг торговой марки «Поле Кветак». Это современный бренд льняного текстиля, который раскрывает многочисленные природные свойства льна. Подтверждение качества выпускаемой продукции — заслуженные награды предприятия, полученные в 2023–2024 годах: «Лучший экспортер 2023 года», премия Витебского облисполкома за достижения в области качества — 2024 год, диплом победителя конкурса «Лидеры промышленности Республики Беларусь 2024» в номинациях «Лидер в области масштабирования производства» и «Продукт года в категории «Востребованность у потребителей», победа в Республиканском конкурсе потребительских предпочтений «Продукт года — 2024», номинация в Книге рекордов Беларуси «Самое безопасное постельное белье» и «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации». И как вершина достижений в области качества — присуждение продукции предприятия «Постельное белье 100 % лен» «Поле кветак» Государственного знака качества за 2024 год, полученного из рук Президента нашей страны Александра Григорьевича Лукашенко.

Вместе сильнее

В номинации «За значительный вклад в развитие социального партнерства» победителем

признан коллектив ОАО «ИНТЕГРАЛ» — управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ».

— Столь высокая оценка нашего совместного с нанимателем труда для нас очень дорога, поскольку на победу в этой номинации претендовали семь предприятий, — отмечает председатель ППО предприятия Сергей Поко. — ППО «ИНТЕГРАЛА» — структурная организация Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». На начало этого года охват профсоюзным членством у нас составляет 99,7 процента. Первичка объединяет в своих рядах 5136 членов профсоюза. Также на учете в ППО состоит 1040 неработающих бывших работников, поддерживающих связь с предприятием.

За 2023–2024 годы внесено 21 изменение и дополнение в коллективный договор. Наиболее значимые из них: выплата работникам на оздоровление от 2-х до 7-ми базовых величин в зависимости от стажа работы; выплата материальной помощи на заготовку овощей, к новогодним и рождественским праздникам. Ветеранам труда Общества по их заявлению предоставляется один дополнительный оплачиваемый день отпуска. Нуждающимся в улучшении жилищных условий выделяются займы на строительство и покупку жилья в размере 20 процента от стоимости жилья. В случае работы супругов на предприятии размер займа увеличивается до 40 процентов. При возвращении в Общество не позднее трех месяцев после срочной военной службы выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5 минимальных заработных плат.

Следует сказать, что все это стало возможным благодаря внимательному отношению к нуждам тружеников «ИНТЕГРАЛА» его руководства и лично генерального директора Андрея Буйневича, награжденного за активную плодотворную работу по развитию и укреплению социального партнерства юбилейной медалью «120 лет прафсаюзнаму руху Беларусі».

Наталья ХЛЕБУС.



Лучший в стране слесарь-инструментальщик

12 апреля. Минский тракторный завод. 16 победителей заводских конкурсов боролись за звание лучшего на республиканском конкурсе профмастерства среди молодежи по специальности «слесарь-инструментальщик».

День конкурсантов начался с трудовой акции — посадки аллеи на территории завода. Деревья посажены, стремятся ввысь и к солнцу, а конкурсанты, конечно, к победе.

Ребят поздравил председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич:

— Сегодня мы начинаем плеяду конкурсов профмастерства в этом году. Огромное спасибо нашему легендарному Минскому тракторному заводу за предоставление площадки и организацию конкурса по профессии «слесарь-инструментальщик». На мой взгляд, это фундаментальная профессия. Люди, которые работают в ней, должны обладать конструкторскими навыками, навыками механической обработки деталей. Вы молодцы, вы профессионалы своего дела, вы победители конкурсов и представители регионов и предприятий. Искренне желаю каждому из вас проявить свои лучшие профессиональные качества. Пусть победит сильнейший! С праздником, дорогие друзья!

Участники разделились на две группы: одна из них сперва сдавала теорию, другая — практику. Мастера предоставили конкурсантам чертежи модели кронштейна для трактора. Время на выполнение задачи — ровно 1 час, на теорию отводится столько же.

Напомним, качество выполнения задания оценивается в 500 баллов. Предусмотрены штрафы, например, при допуске

в десятых долях мм за каждые 0,1 мм снимается 20 баллов, а за отклонение свободного размера на 0,1 мм — 10 баллов.

Итак, первая деталь сдана! Первым практическую часть выполнил победитель прошлого конкурса Вадим Паклин, слесарь-инструментальщик 6-го разряда ОАО «Минский механический завод имени С. И. Вавилова».

— Бился до последнего, — смеется Вадим. Понятное дело — старался.

Рядом мастера, профсоюзный лидер, друзья с завода, — все пришли поддержать Вадима.

Вторым закончил Павел Черник, слесарь-инструментальщик 3-го разряда ОАО «Минский завод колесных тягачей». В 2023 году он занял 3-е место в республиканском конкурсе по данной специальности. В победе уверен: в этот раз, по его словам, получилось все хорошо.

Тем временем теоретическую часть сдала первая группа и отправилась на экскурсию по МТЗ. Как рассказала инженер по подготовке кадров Минского тракторного завода Ольга Шляжко, в теоретической части всего 20 вопросов по 20 баллов за каждый. Максимально — 400 баллов. И по словам Ольги Михайловны, многие их набирают.

В 12.15 группы меняются. Выполнять практическую часть идут те участники, которые только что сдавали теорию.

Поддержать своих работников приехали представители предприятий из регионов. Так, Дмитрия Бакуновича, слесаря-инструментальщика Оршанского инструментального завода



— начальник термогальванического участка Денис Голубович: — Я вижу в нем потенциал. Думаю, справится.

О необходимости таких конкурсов говорит заместитель председателя жюри Иван Хаванский, начальник ЦОП-1 МТЗ:

— Приехали молодые люди с разных предприятий, пообщались, увидели, что кто-то лучше делает, чем они. Значит, они будут в следующем конкурсе стремиться к высоким результатам. Это не только профессиональный рост, но и популяризация специальности.

Кстати, по мнению Алексея Калечица, заместителя начальника цеха опытного производства № 1 по технической части ОАО «МТЗ», далеко не каждый может стать слесарем-инструментальщиком:

— Тот, кто пошел в эту профессию, должен обладать развитым пространственным мышлением, уметь читать чертежи. Кроме того, еще и творческое начало должно быть, и желание работать руками. Творчество ведь в чем — чертеж один, но

нужно понимать, как сделать деталь, какой инструмент для нее применить, какое оборудование. И от этого и зависит, насколько качественной будет деталь и как быстро он ее сделает.

Тем временем жюри подсчитывает баллы за теоретическую часть. Определяются первые фавориты. По теоретической части в этом году 400 баллов не набрал никто. Тем временем специалисты управления контроля качества проверяют техническую часть.

— Нужно деталь сделать под определенным углом. У них в руках маятниковый угломер, они проверяют, соблюден ли нужный параметр, — комментирует по ходу действий Валерий Курсевич, который, как он сам говорит, «вышел с механических цехов»: 18 лет на заводе, заканчивал БГАТУ, инженер-механик. Его оценка дорогого стоит. — Вот это штангенциркуль. Проверяется геометрия детали: диаметр отверстия, ширина площадки — все согласно чертежу.

Измерили последние детали, подсчитали баллы, жюри готовы назвать имена победителей.

— Конкурс удался! — сра-

зу дал оценку соревнованиям Валерий Курсевич. — По 21 параметру оценивалось качество изготовления деталей, 20 теоретических вопросов, результаты достойные. Идет пятилетка качества, будем и дальше расти в качестве изготовления деталей. К новым успехам!

Победителем республиканского конкурса профмастерства среди молодых работников организаций отрасли по профессии «слесарь-инструментальщик» стал Антон Барбатунов, сотрудник ОАО «Минский тракторный завод».

Призовые места распределились следующим образом:

1 место — Антон Барбатунов, ОАО «МТЗ»;
2 место — Черник Павел, ОАО «МЗКТ»;

3 место — Вадим Паклин, ОАО «ММЗ им. С. И. Вавилова».

Примечательно, что эта же тройка была в призерах и на прошлом республиканском конкурсе профмастерства. Только места распределились по-другому.

Победителями в номинациях стали:

- Самый молодой участник — Даниил Синковец, ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагромаш»;

- За высокий уровень теоретической подготовки — Александр Морозов, ОАО «СОЛЕО-Кобрин»;

- За высокое качество — Вадим Паклин, ОАО «Минский механический завод имени С. И. Вавилова» — управляющая компания холдинга «БелОМО»;

- За волю к победе — Павел Тищенко, филиал ОАО «Гомсельмаш» «Гомельский завод специнструмента и технологической оснастки».

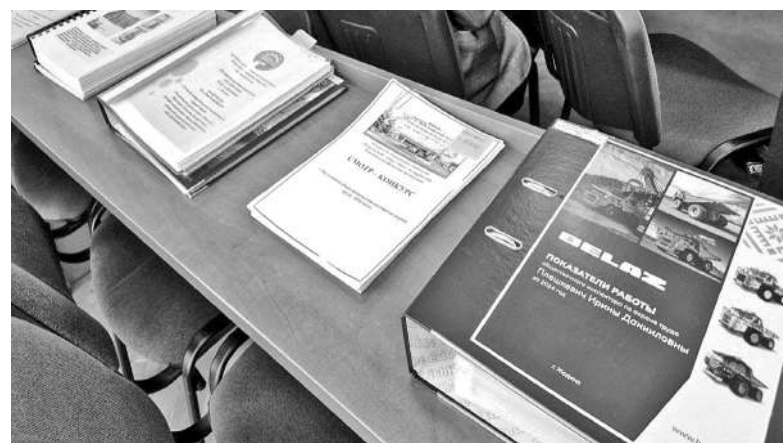
Всем участникам конкурса от Минского тракторного завода вручили сувенирную продукцию.

Светлана БАРТОШЕВИЧ,
фото Валерия КАРТУЛЯ.



Безопасная среда

В национальном профцентре подвели итоги республиканского смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда за 2024 год.



В этом году в конкурсе приняли участие 19 первичных профсоюзных организаций и 13 общественных инспекторов труда. Как отметил главный технический инспектор труда отраслевого профсоюза Георгий Кищук, здоровые и безопасные условия на местах, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поддержка принципов Концепции «Нулевого травматизма» — основные цели соревнования.

— Профсоюзные комитеты знакомят членов общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда с целями и задачами смотра-конкурса, организуют их дополнительное обучение по вопросам прав, полномочий и форм работы, предусмотренных действующим законодательством. А итоги подводит комиссия Совета Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», — пояснил Георгий Николаевич.

К слову, лучших выбирают в четырех категориях согласно численности работающих членов профсоюза: до 300 человек, от 301 до 1000 человек, от 1001 до 3000 человек, свыше 3000 человек.

При рассмотрении итогов смотра-конкурса учитываются следующие требования:

- в организации с численностью до 300 работников не должно быть производственного травматизма и профзаболеваний;
- с численностью от 301 до 1000 работников — должно быть снижение производственного травматизма в сравнении с предыдущим годом, а также исключены несчастные случаи, приведшие к тяжелым производственным травмам по вине нанимателя, со смертельным исходом и профессиональные заболевания;
- с численностью от 1001 до 3000 работников — должно быть снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма в сравнении с предыдущим годом, исключены несчастные случаи на производстве со смертельным исходом;

• с численностью свыше 3000 работников — не должно быть роста профессиональной заболеваемости и производственного травматизма в сравнении с предыдущим годом, исключены несчастные случаи на производстве со смертельным исходом.

Пьедестал почета

По результатам смотра-конкурса звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по проведению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» по итогам 2024 года в категории до 300 человек присуждено ОАО «Жодинский опытно-экспериментальный механический завод «РЕМИЗ». Лауреатами II и III степени стали ПУП «Могилевторчермет» и ОАО «Алесья» соответственно.

В категории от 301 до 1000 человек победа досталась ОАО «Дзержинская швейная фабрика «ЭЛИЗ», на втором и третьем местах расположились ОАО «Радиоволна» и ОАО «Барановичское производственное хлопчатобумажное объединение».

Победителем в номинации от 1001 до 3000 человек стало ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагроماش». На второй и третьей ступенях пьедестала — ОАО «Минский завод шестерен» и ОАО «558 авиационный ремонтный завод».

В категории с численностью работников более 3000 человек первое место оказалось у ОАО «БМЗ — управляющая компания холдинга БМК». Лауреатами II и III степени стали Минский завод холодильников ЗАО «АТЛАНТ» и ОАО «Гомсельмаш».

Победителями конкурса на звание «Лучший общественный инспектор Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» признаны Владимир Макаренко из ОАО «Према», Екатерина Чернецова из ОАО «ГАЛАНТЭЯ», Алла Вильнев из филиала ОАО «Управляющая компания холдинга «Минский моторный завод в г. Столбцы» и Ирина Плешкевич из ОАО «БЕЛАЗ» — управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ».

Дальше — больше

— С каждым годом количество участников растет, а их уровень становится выше. Конкурсные материалы составляются грамотно, в приложениях есть рекомендации и справки. Конкурсанты начали делать ссылки на нормативные документы, что в принципе под силу только техническим инспекторам. Соответственно, определять победителей нам каждый раз становится все сложнее. Чтобы выбрать одного участника на общереспубликанский конкурс, комиссия проводит длительный системный анализ. Приятно, что заявки присылают со всей страны, — подчеркнул главный технический инспектор труда Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

В состав комиссии в этом году вошло девять человек, в том числе представители каждой области. Отметим, что около трех лет назад отраслевой профсоюз существенно скорректировал положение конкурса.

— На президиуме мы буквально по пунктам зачитывали выдержки из положения и общими усилиями меняли их в лучшую сторону. Надо сказать, что правки были довольно серьезными. Зато сейчас мы

видим, что все было сделано правильно. Положение работает как хорошо отлаженный механизм. Из года в год в конкурсе побеждают разные предприятия. Какую-то четкую закономерность проследить невозможно. К примеру, у крупных предприятий больше возможностей проявить себя, но и нарушений у них может быть больше. Мы стараемся справедливо оценивать все нюансы, — рассказал Георгий Кищук.

Конструктивный обмен опытом

ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагроماش» стало победителем конкурса в номинации от 1001 до 3000 человек. По словам профсоюзного лидера предприятия Елены Извариной, какой-то особенной подготовки к мероприятию не проводили.

— Мы работаем в направлении, связанном с охраной труда, постоянно, каждый день. Бок о бок вместе с общественными инспекторами, руководителями структурных подразделений, специалистами служб охраны труда и другими. Это непрерывный процесс. Собрать информацию для конкурса нам несложно. Она актуализируется и систематизируется в течение

года, — отметила председатель первички. — Конкуренции со стороны других участников конкурса не чувствую. Мы все объединены общей целью — безопасностью и работа на благо наших работников. Безусловно, изучаем опыт друг у друга. Любую положительную практику каждый старается внедрить на своем предприятии.

Елена Изварина уверена, конкурс должен проводиться и далее, поскольку он помогает не расслабляться и всегда быть в тонусе в вопросах охраны труда.

— Наш завод старается держать планку. Нельзя, к примеру, занять призовое место в конкурсе и остановиться. С гордостью говорю, что в 2024 году ОАО «Управляющая компания холдинга «Бобруйскагроماش» достигло нулевого травматизма. Это самое главное, к чему должен стремиться и наниматель, и профсоюз. Особенно в машиностроении, — подчеркнула профлидер.

Нулевой травматизм — результат совместной работы всего коллектива. На предприятии проходят встречи, посвященные теме охраны труда. Спикеры не только рассказывают о правилах, нормах и наиболее частых нарушениях, но также показывают мотивирующие видеоролики.

— Именно на практическую сторону вопроса делаем упор. Активно взаимодействуем со всеми общественными инспекторами. Пару лет назад разработали формат еженедельных отчетов. Это работает так: на каждом участке, где закреплен общественный инспектор, выделяют основные факторы и источники риска. Людям понятно, на что следует обращать внимание. Например, необходимо следить за содержанием проходов и проездов в подразделениях, наличием СИЗов, освещением, технологическими процессами. Каждый раз, заполняя отчеты, инспекторы автоматически фиксируют самое главное, — резюмировала Елена Николаевна.

Наталья МАРЦИНКЕВИЧ.



Сохраняя традиции

«Патриотизм — это не просто разговоры о том, как мы любим Родину. Это ежедневная работа на ее благо, сохранение исторических и культурных традиций», — сказал Президент Беларуси Александр Лукашенко. И формы такой работы, как показывает практика, могут быть абсолютно разными. К примеру, областная организация г. Минска и Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» провела интеллектуально-музыкальный турнир среди молодежного актива первичек «80 МИРНЫХ ЛЕТ: вопросы прошлого — ответы на будущее». А Гродненская областная организация запустила молодежный проект «Строим будущее, сохраняя прошлое».

80 мирных лет

Музыкальный турнир в столице открыл председатель областной организации г. Минска и Минской области профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Юрий Васенков.

— Молодежь во всем мире — это надежда любого государства, гордость нации и основа ее цивилизованного развития. Забота о молодежи — один из главных приоритетов внутренней политики Республики Беларусь. На государственном уровне созданы все необходимые условия для самореализации, раскрытия творческого, спортивного и интеллектуального потенциала личности, — подчеркнул Юрий Михайлович.

В ходе турнира участникам задавали вопросы о том, что для них значит быть гражданином своей страны. Ответы молодежи отражали глубокое понимание ответственности и гордости за свою Родину. Многие участники отмечали важность исторической памяти и связи с предками, которые защищали страну в трудные времена.

В турнире приняли участие 12 команд, состоящие из 6 человек каждая. Возраст участников не превышал 35 лет. Формат мероприятия включал семь туров,

где каждый этап представлял собой серию вопросов, направленных на углубление знаний о патриотизме и важнейших исторических фактах.

Мероприятие было настоящим соревнованием, и, как и в любом турнире, в нем были свои победители. Тройка лучших команд продемонстрировала выдающиеся знания и командный дух, завоевав заслуженные призовые места.

Итоги турнира:

3 место — «РУХАВІК» филиала ОАО «Управляющая компания холдинга «Минский мо-

торный завод» в г. Столбцы;

2 место — «50 ОТТЕНКОВ ЭЛЕКТРОНИКИ» — ОАО «ИНТЕГРАЛ» — управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ»;

1 место — «BELAZnetic» ОАО «БЕЛАЗ» — управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ».

Победители турнира были награждены денежными сертификатами и дипломами. Тем не менее, главное достижение творческо-интеллектуального соревнования — это не только призы, но и осознание значимости исторического наследия, которое продолжается в серд-



цах и умах молодежи.

От молодежи — родной стране

Проект Гродненской областной организации Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» «Строим будущее, сохраняя прошлое» приурочен к 80-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне, а также к Году благоустройства и пятилетке качества.

Председатель Гродненской областной организацией Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Алесь Цыдик:

— Проект ориентирован на сохранение исторической памяти и патриотическое воспитание молодого поколения, а также на мотивацию молодежи к долгосрочной работе на предприятиях.

В рамках инициативы запланированы работы по благоустройству воинских захоронений, а также помощь в приведении в порядок территорий предприятий, социальных центров и других важных объектов.

В качестве первого шага Молодежный Совет областной организации провел уборку

и облагородил воинское захоронение на улице Победы в Гродно. Участники также почтили память павших героев, возложив цветы к братской могиле неизвестных солдат. Следующим пунктом программы стало посещение музея ОАО «Белкард», где молодежный профактив познакомился с производственным процессом современного крупного промышленного комплекса. Молодые специалисты также активно обсудили на диалоговой площадке актуальные вопросы — от методов работы с молодежью до тонкостей ведения соцсетей и положений Коллективного договора.

— Профсоюз — это надежная защита для каждого работника, — убеждена Екатерина Заяц, председатель Молодежного Совета Гродненской областной организации «БЕЛПРОФМАШ». — Когда возникают трудовые конфликты или бытовые проблемы, член профсоюза всегда может рассчитывать на поддержку. Но важно не только это. Профсоюз открывает двери для творчества и спорта, помогая людям раскрывать свои таланты.

Профсоюз за социальное равенство!

Представительницы Совета по работе среди женщин Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» принимают участие в XXX Съезде женщин-тружениц турецкого профсоюза «Тюрк Металл», который прошел в Анкаре. Основная тема форума — роль женщин в трудовой жизни. В рамках мероприятия прошли встречи с руководителями женских бюро, а также состоялся обмен опытом.

В состав делегации Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» вошли член Совета по работе среди женщин Светлана Карпуть и главный специалист по международной и организационной работе Екатерина Буряя. В масштабном мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Турции «Тюрк-Иш» Эргюн Аталай, министр труда и социальной защиты Турецкой Республики Ведата Ишикхан, а также представители профсоюзных организаций из Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Болгарии, Македонии, Молдовы, Грузии, Республики Северный Кипр.

Открылся масштабный форум 7 марта. Дата была выбрана неслучайно и приурочена к празднованию Международного женского дня. На Съезде с большой речью о правах и положении женщин в турецком обществе выступил президент Международной Евразийской Федерации Металлистов и профсоюза «Тюрк Металл» Уйсал Алтундаг.

— Мы будем упорно утверждать, что женщины и мужчины равны, — подчеркнул Уйсал Алтундаг. — И мы подтверждаем свои слова действиями. Мы говорим, что мужчины и женщины различаются только биологически, но социально совершенно равны. Труд не имеет пола.

Президент МЕФМ подчеркнул, что, несмотря на призывы профсоюзов, женщины по-прежнему ущемлены в пра-

вах, особенно в компаниях, где работники социально не защищены и где нет профсоюзных организаций. И такое положение дел необходимо менять.

Продолжая свою речь, Уйсал Алтундаг озвучил следующие показатели статистики:

— Согласно данным Европейского института гендерного равенства за 2023–2024 годы уровень участия женщин в экономике нашей стране составляет всего 37 процентов. Более того, только 1 из 5 женщин-тружениц работает полный рабочий день. Не обнадеживает ситуация и с точки зрения гендерного равенства, индекса доступа женщин к образованию. Согласно исследованию, мы видим, что женщины отстают и по индексу здоровья и индексу экономического и политического участия в жизни общества. Так стоит ли нам отчаиваться, увидев эту картину? Нет! Никогда! Мы должны сохранять надежду и действовать решительно. Уже сегодня женщины-члены профсоюза «Тюрк Металл», работают, производят продукцию, получают образование, обрабатывают металл своими руками, создают семьи и воспитывают детей.

Профсоюз — это дом и крепость рабочих, особенно женщин, подчеркнул президент МЕФМ. Борьба за права возможна и уже приносит результат. Профсоюзы способствуют тому, что



в трудовой жизни все меньше женщин, обреченных на более низкую заработную плату, чем мужчины. Женщины не становятся первыми, кого увольняют во время кризиса или в случае беременности. Другими словами, профсоюз — это мощная система, которая защищает работников.

Уйсал Алтундаг с гордостью отметил тот факт, что в рядах профсоюза «Тюрк Металл» все больше женщин. И они не просто трудятся, а готовы брать на себя ответственность, становятся лидерами и занимают позиции руководителей разного уровня. И такую тенденцию профсоюзы Турции намерены только усиливать.

Делегаты Съезда в своих выступлениях также говорили, что в сфере укрепления прав и возможностей женщин Турции предстоит еще сделать немало. Но все были единодушны в одном: профсоюз поможет и поддержит.

К участникам форума по видеосвязи обратилась и генеральный секретарь объединения профсоюзов IndustriAll Егоре Джудит Киртон Дарлинг. Она заявила, что 2025 год — это год, когда женщины по всей Европе будут призывать к равным возможностям, равным правам и укреплению своего положения в трудовой жизни. Она также выразила солидарность и пожелала Съезду успехов в работе.

От имени иностранных делегатов, присутствовавших на конгрессе, на трибуну поднялись Дилдора Алимова из Узбекистана и Омра Джан из Турецкой Республики Северного Кипра. Оба спикера поделились посланиями солидарности от имени своих стран.

Всего в работе Съезда приняли участие более 500 женщин-тружениц, членов профсоюза «Тюрк Металл», и 50 гостей из 13 стран мира.

Праздник

Все на маевку!

Масштабная маевка пройдет 1 мая в парке Победы. Праздничные мероприятия начнутся в 11.00 с возложения цветов к стеле «Минск — город-герой».

Далее праздник продолжится в парке Победы, где с 12.00 пройдет концертная программа с участием популярных артистов, заслуженных профсоюзных и ведомственных коллективов художественного творчества. Их выступления продолжатся до 16.00. В это же время на территории парка будет организована работа интерактивных площадок.

Каждый отраслевой профсоюз в этот день демонстрирует свои лучшие достижения и новые разработки предприятий отрасли, мастерство и творчество работников. Традиционно гости праздника смогут не только узнать и увидеть, чем примечательны те или иные производства, но и попробовать свои силы в разных профессиях.

Также в парке будут созданы тематические фотозоны, а для самых юных гостей праздника организуют детские площадки. Кроме этого, будет налажена работа торговых точек общественного питания.

Фотоконкурс

«День труда с «БЕЛПРОФМАШ»

Республиканский фотоконкурс под таким названием анонсировал в преддверии празднования 1 мая Белорусский профсоюз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

Участие в нем могут принять члены Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» — подписчики официального Telegram-канала. Для этого необходимо заполнить регистрационную форму по активной ссылке: <https://docs.google.com/forms/d/1mSE51qHS7qAgpGqHCbn5KkaQBetXZhotyg7XEtl0k7Q/edit> и прикрепить фотографию с меро-

приятий, посвященных Празднику труда, которые пройдут в Беларуси первого мая. Каждый участник может предоставить на конкурс только одну работу в формате JPEG. Отправлять фотографии можно с 1 по 2 мая включительно.

Обладателей трех лучших фоторабот определит онлайн-голосование, которое стартует в

официальном Telegram-канале «Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» — твой Профсоюз» 3 мая. Итоги его подведут там же 5 мая.

Победитель и призеры конкурса получают денежное вознаграждение в размере 300 рублей за первое место, 200 рублей за второе и 100 рублей за третье место.

Ольга КАЦЕР.

Спорт

Лидеры шахматного движения

XXII республиканский открытый турнир по шахматам среди команд организаций отраслей промышленности прошел 4 и 5 апреля в Осиповичах. За победу боролись семь сборных профильных предприятий.



В церемонии открытия турнира, который состоялся в городском физкультурно-оздоровительном комплексе «Юность», принял участие председатель Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич.

Сильнейшие шахматисты отрасли в напряженной борьбе демонстрировали мастерство и волю к победе. Турнир проводился по круговой системе согласно правилам FIDE для игры в быстрые шахматы. Команда-победительница определялась по наибольшей сумме очков, набранных всеми участниками сборной.

В итоге командные места распределились следующим образом:

1 место — ОАО «БЕЛАЗ» — УКХ «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»,
2 место — ОАО «МАЗ» — УКХ «БЕЛАВТОМАЗ»,
3 место — ОАО «Минский тракторный завод».

Лучших шахматистов определили в играх на трех досках:

3-я доска: **1 место** — Константин Плешкевич (ОАО «БЕЛАЗ» — УКХ «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»);
2 место — Борис Кот (ОАО

«Минский завод шестерен»);

3 место — Павел Богданович (ОАО «МАЗ» — УКХ «БЕЛАВТОМАЗ»);

2-я доска: **1 место** — Виктор Жуковский (ОАО «БЕЛАЗ» — УКХ «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»);

2 место — Владимир Чернов (ОАО «МАЗ» — УКХ «БЕЛАВТОМАЗ»);

3 место — Виталий Скидан (ОАО «Минский тракторный завод»);

1-я доска: **1 место** — Илья Сидоренко (ОАО «Минский тракторный завод»);

2 место — Иван Филинович (ОАО «БЕЛАЗ» — УКХ «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»);

3 место — Михаил Константинов (ОАО «МАЗ» — УКХ «БЕЛАВТОМАЗ»);

— Я хоть и выиграл много партий, но это было нелегко. Соперники действительно очень сильные. Мне помогли побеждать, как говорится, родные стены. Осиповичи — город, где я родился и вырос. Поддержать приходили родные, — поделился секретом победы в личном зачете представитель команды МТЗ Илья Сидоренко.



Сильнейшие в женском волейболе

Определены победители республиканского турнира по волейболу среди женских команд организаций отраслей промышленности, который проходил с 21 по 23 марта в залах спортивно-оздоровительного комплекса ЗАО «АТ-ЛАНТ» и физкультурно-спортивной базы Федерации профсоюзов Беларуси в Ждановичах. Всего в нем приняли участие 11 команд.

Матчи проходили в четырех группах — «А», «В», «С» и «D». В финал вышли команды ОАО «МТЗ» и ОАО «Пелент», за третье и четвертое места в группе 2 боролись волейболистки ОАО «Минский электротехнический завод имени В. И. Козло-

ва» и ОАО «Интеграл» — УКХ «Интеграл».

По итогам упорных матчей призовые места распределились следующим образом:

1 место — сборная команда Гродненской области (лучший игрок — Юлия Паценко);

2 место — команда ОАО «Минский тракторный завод» (лучший игрок — Светлана Пашковская);

3 место — команда ОАО «Гомсельмаш» (лучший игрок — Яна Соц).



Автор выпуска Екатерина МЕДВЕДСКАЯ.

