



САВЕТ БЕЛАРУСКАГА
ПРАФЕСІЙНАГА
САЮЗА РАБОТНІКАЎ
ГАЛІН ПРАМЫСЛОВАСЦІ
"БЕЛПРАФМАШ"

ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

05.11.2025 № 520

г. Мінск

СОВЕТ БЕЛОРУССКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
"БЕЛПРОФМАШ"

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Минск

Об утверждении Типового положения
об оплате труда выборных и штатных
работников первичных профсоюзных
организаций Белорусского
профессионального союза работников
отраслей промышленности
"БЕЛПРОФМАШ" в новой редакции

Президиум Совета Белорусского профессионального союза
работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ"
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Типовое положение об оплате труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" в новой редакции.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 года.
3. Считать утратившим силу с 01 января 2026 года постановление Президиума Совета Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" от 16.02.2021 № 3-8 "Об утверждении Типового положения об оплате труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" в новой редакции", с изменениями и дополнениями, принятыми постановлением Президиума Совета Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" от 08.08.2024 № 324.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателей областных организаций Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ", главных бухгалтеров областных организаций Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ", председателей первичных профсоюзных

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Президиума
Совета Белорусского
профессионального
союза работников отраслей
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"
05.11.2025 № 520

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных и штатных работников
первичных профсоюзных организаций
Белорусского профессионального союза работников отраслей
промышленности "БЕЛПРОФМАШ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее по тексту - Положение) определяет условия оплаты труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее по тексту – первичная профсоюзная организация) и вводится с целью создания необходимых условий для распределения трудовых функций между работниками, единых подходов по упорядочению расходования членских профсоюзных взносов на заработную плату, укрепления финансовой дисциплины и ответственности кадров.

1.2. Нормы и требования настоящего Положения являются обязательными для включения в Положение об оплате труда выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации.

1.3. На основании настоящего Положения первичная профсоюзная организация разрабатывает и утверждает на заседании профсоюзного комитета положение об оплате труда, о премировании и другие локальные правовые акты первичной профсоюзной организации.

1.4. Настоящее Положение распространяется на:
выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации;
не освобожденный от основной работы профсоюзный актив первичной профсоюзной организации.

1.5. Должность освобождённого председателя первичной профсоюзной организации вводится при наличии не менее 500 работающих членов профсоюза в данной организации (структурном подразделении, производстве, заводе, филиале, цехе и др.).

В исключительных случаях по ходатайству первичной профсоюзной организации Президиум Областного комитета областной организации Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ" (далее по тексту – Профсоюз "БЕЛПРОФМАШ") может принять решение об освобожденном выборном работнике – председателе первичной профсоюзной организации с численностью работающих членов профсоюза менее 500 человек.

2. Условия и порядок оплаты труда

2.1. Оплата труда освобожденных выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций формируется с учетом:

рекомендуемого норматива численности выборных и штатных работников;

не превышения фонда заработной платы норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату;

списочной численности членов профсоюза в организации;

уровня среднемесячной заработной платы по организации.

2.2. Рекомендуемый норматив численности выборных и штатных работников устанавливается в зависимости от списочной численности членов профсоюза в организации по следующей шкале:

Списочная численность членов профсоюза (включительно) (чел)	Рекомендуемый норматив численности выборных и штатных работников (шт. ед.)
от 500 до 1000	1,5
от 1000 до 1500	2,5
от 1500 до 2000	3,0
от 2000 до 3000	4,0
от 3000 до 4000	4,0
от 4000 до 5000	5,0
от 5000 до 10000	6,0-12,0
от 10000 и более	12,0 и более

2.3. Фактическая численность выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации устанавливается в пределах норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату с учетом рекомендуемого норматива численности выборных и штатных работников, реализации уставных целей и задач.

2.4. Норматив использования членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организацией по статьям "Заработная плата штатным работникам без обязательных отчислений" (заработная плата штатных работников первичных профсоюзных организаций, включая стимулирующие и компенсирующие выплаты, в том числе материальную помощь на оздоровление в соответствии с локальными правовыми актами

первичных профсоюзных организаций), "Вознаграждение профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки", "Обязательные отчисления (в ФСЗН и Белгосстрах)" в совокупности не должен превышать 40 процентов от суммы поступивших членских профсоюзных взносов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций).

Первичным профсоюзным организациям, не имеющим достаточных финансовых средств, и первичным профсоюзным организациям, выплачивающим вознаграждение за несение общественной нагрузки (за исключением штатных работников) не освобожденным от основной работы председателям цеховых комитетов, членам комиссий профкома, профсоюзному активу и др., допускается увеличивать фонд оплаты труда, не превышая норматив использования членских профсоюзных взносов по статье "Административно-хозяйственные расходы" в размере не более 50 процентов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций) в соответствии со "Стандартом номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов организациями юридических лиц, их обособленных подразделений" и классификацией расходов средств профсоюзных бюджетов, утвержденных постановлением Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 № 438 (в редакции постановления Президиума Совета ФПБ от 24.09.2025 № 134).

2.5. Оплата труда выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации (далее по тексту – работники) осуществляется на основании принятых в установленном порядке локальных правовых актов. При этом в них должны учитываться результативность вклада каждого отдельно взятого работника в результаты труда и финансовые возможности первичной профсоюзной организации.

2.6. Заработная плата работников состоит из расчетного должностного оклада (ставки), повышений, премии и иных стимулирующих и компенсирующих выплат в соответствии с законодательством, коллективным договором, локальными правовыми актами, включая материальную помощь на оздоровление к отпуску.

2.7. Тарифный оклад (тарифная ставка) – минимальный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей за месяц без учета иных выплат, установленных системой оплаты труда, исчисляемый путем умножения среднемесячной заработной платы по организации на кратный размер среднемесячной заработной платы (коэффициент кратности), установленный по должности (профессии).

2.8. Расчетный должностной оклад (ставка) работников формируется на основе тарифного оклада (тарифной ставки) и сумм их повышений, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Данные о среднемесячной заработной плате по организации и периоде ее исчисления (за последний месяц отчетного периода, за отчетный период) берутся на основании справки, предоставленной предприятием.

2.10. Пересмотр размеров тарифных окладов (тарифных ставок) выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций в связи с изменением среднемесячной заработной платы по организации производится один раз в квартал, полугодие, год по решению профсоюзного комитета и в соответствии с локальными правовыми актами первичной профсоюзной организации.

Для пересмотра размеров тарифных окладов (тарифных ставок) выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций применяется любой месяц квартала, предшествующего месяцу, в котором производится пересмотр тарифных окладов.

2.11. Коэффициент кратности – величина, отражающая дифференциацию при исчислении размеров тарифных окладов (тарифных ставок) работников.

Критериями дифференциации являются: для председателей – списочная численность членов профсоюза в организации, для иных выборных и штатных работников – сложность труда и уровень квалификации и ответственности работника в соответствии с занимаемой должностью (присвоенной профессией).

2.12. Рекомендуемый коэффициент кратности для определения тарифных окладов председателей первичных профсоюзных организаций устанавливается в зависимости от списочной численности членов профсоюза в организации по следующей шкале:

Списочная численность членов профсоюза (вкл)	Рекомендуемый коэффициент кратности
от 500 до 1000	1,2
от 1000 до 1500	1,4
от 1500 до 2000	1,6
от 2000 до 3000	1,7
от 3000 до 4000	1,8
от 4000 до 5000	1,9
от 5000 до 10000	2,0
от 10000 и более	2,1

2.13. Рекомендуемые предельные (максимальные) коэффициенты кратности для определения тарифных окладов выборных и штатных работников (с учетом коэффициента предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников):

Коэффициент кратности для определения тарифного оклада председателя	Предельные (максимальные) коэффициенты кратности для определения тарифных окладов выборных и штатных работников				
	Заместитель председателя	Председатель цеховой профсоюзной организации, председатель профсоюзной организации производства (завода, филиала, структурного подразделения), главный бухгалтер, главный юрисконсульт	Главный специалист	Технический инспектор труда, правовой инспектор труда, ведущий специалист, юрисконсульт, бухгалтер	Специалист, заведующий библиотекой, библиотекарь, прочие
1,0	0,90	0,80	0,75	0,70	0,60
1,1	0,99	0,88	0,83	0,77	0,66
1,2	1,08	0,96	0,90	0,84	0,72
1,3	1,17	1,04	0,98	0,91	0,78
1,4	1,26	1,12	1,05	0,98	0,84
1,5	1,35	1,20	1,13	1,05	0,90
1,6	1,44	1,28	1,20	1,12	0,96
1,7	1,53	1,36	1,28	1,19	1,02
1,8	1,62	1,44	1,35	1,26	1,08
1,9	1,71	1,52	1,43	1,33	1,14
2,0	1,80	1,60	1,50	1,40	1,20
2,1	1,89	1,68	1,58	1,47	1,26

2.14. Конкретный размер коэффициента кратности председателя, выборных и штатных устанавливается профсоюзным комитетом в пределах его предельного значения, предусмотренного пунктами 2.12 и 2.13 настоящего Положения, с учетом результативности работы и финансового состояния первичной профсоюзной организации.

2.15. Коэффициенты кратности для определения тарифных окладов (тарифных ставок) иных выборных и штатных работников устанавливаются в зависимости от сложности их труда и уровня квалификации и ответственности в соответствии с занимаемой должностью (присвоенной профессией), по решению профсоюзного комитета, в пределах,

установленного настоящим Положением коэффициента предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников.

2.16. При наличии средств, в пределах норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату, работникам устанавливаются:

повышение тарифного оклада (тарифной ставки) за стаж работы*

*повышение тарифного оклада (тарифной ставки) за стаж работы выборным и штатным работникам первичных профсоюзных организаций Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" производится в соответствии с Положением о повышении тарифных ставок (тарифных окладов) за стаж работникам профсоюзных организаций Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ", утвержденного постановлением Президиума Совета Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" от 08.08.2024 № 321 (в редакции постановления Президиума Совета Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" от 09.09.2025 № 420);

повышение тарифного оклада (тарифной ставки) не более чем на 50 процентов в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь при заключении с работником контракта.

2.17. Повышения тарифных окладов (тарифных ставок) исчисляются от тарифных окладов (тарифных ставок) по каждому основанию отдельно и суммируются с ними, образуя расчетный должностной оклад (ставку) работника.

2.18. В случае отсутствия повышений тарифных окладов (тарифных ставок) расчетный должностной оклад (ставка) равен тарифному окладу (тарифной ставке).

2.19. При наличии средств, в пределах норматива использования членских профсоюзных взносов на заработную плату, работникам могут выплачиваться:

премия по итогам работы за месяц или иной период за результаты деятельности профсоюзной организации, единовременные премии на основании положения о премировании работников первичной профсоюзной организации;

материальная помощь на оздоровление в размере до двух должностных окладов (ставок), как правило, при предоставлении трудового отпуска, а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска один раз в течение календарного года. Понятие "как правило" предполагает, что возможны случаи, когда материальная помощь может выплачиваться без предоставления трудового отпуска, например, при увольнении работника, не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году;

иные выплаты в соответствии с коллективным договором, локальными правовыми актами первичной профсоюзной организации.

2.20. Профсоюзный комитет устанавливает условия оплаты труда выборных и штатных работников, порядок, размеры, условия начисления и выплаты премии, материальной помощи, иных выплат в соответствии с локальными правовыми актами.

2.21. Коэффициент предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников устанавливается по следующей шкале:

Наименование должности	Коэффициент предельного соотношения
Заместитель председателя	0,9
Председатель цеховой профсоюзной организации, председатель профсоюзной организации производства (завода, филиала, структурного подразделения), главный бухгалтер, главный юрисконсульт	0,8
Главный специалист	0,75
Технический инспектор труда, правовой инспектор труда, ведущий специалист, юрисконсульт, бухгалтер	0,7
Специалист, заведующий библиотекой, библиотекарь, прочие	0,6

2.22. При расчете коэффициента предельного соотношения оплаты труда председателя и оплаты труда выборных и штатных работников не учитываются:

государственные премии Республики Беларусь;

единовременные поощрения (премии, вознаграждения) за награждение государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, грамотами, осуществляемые в установленном порядке, независимо от источника выплаты;

премия либо вознаграждение, выплаченная лицам, занесенным на Республиканскую доску Почета или признанным победителями в соревновании (конкурсе), связанном с деятельностью профсоюза, проводимом на республиканском, областном, городском, районном и отраслевом уровнях;

материальная помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, материальная помощь и (или) единовременные выплаты по основаниям, предусмотренным в коллективном договоре, ином локальном правовом акте, трудовом договоре (контракте).

выплаты за преподавательскую, научную или иную творческую деятельность, осуществляемую в соответствии с законодательством;

компенсирующие выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (ночные, сверхурочные, за работу в выходные и праздничные дни и др.);

доплаты за наличие ученых степеней и званий;

средний заработок, сохраняемый за время трудового отпуска;

денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

доплата до минимальной заработной платы в соответствии с законодательством;

выходное пособие, выплачиваемое в случаях прекращения трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством;

вознаграждения авторам открытий, изобретений и рационализаторских предложений;

иные выплаты по решению Президиума Совета Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" (участие в избирательных кампаниях, значимых мероприятиях, проводимых в стране и др.);

иные выплаты, выплачиваемые за счет средств от деятельности, приносящей доход.

2.23. Штатное расписание первичной профсоюзной организации составляется по установленной форме (приложение 1).

Штатное расписание – основной нормативный акт, в котором закреплены штатный состав и штатная численность первичной профсоюзной организации.

2.24. Штатное расписание, как правило, составляется на календарный год.

2.25. В течение календарного года в штатное расписание могут вноситься изменения по решению профсоюзного комитета.

2.26. Штатное расписание, изменения штатного расписания утверждаются профсоюзным комитетом после согласования с вышестоящей профсоюзной организацией.

2.27. При изменении, в течение календарного года, среднемесячной заработной платы по организации, применяемой для определения размеров тарифных окладов (тарифных ставок) выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций, составляется новое штатное расписание, которое утверждается на заседании профсоюзного комитета после согласования с вышестоящей профсоюзной организацией.

При уменьшении размеров оплаты труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций соблюдать требования трудового законодательства Республики Беларусь.

При снижении среднемесячной заработной платы по организации в месяце, принятом для пересмотра тарифных окладов выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации, первичная профсоюзная организация может не вносить изменения в действующее штатное расписание (изменения в оплату труда), соблюдая при этом установленный

норматив использования средств профсоюзного бюджета на оплату труда. Окончательное решение принимается профсоюзным комитетом в установленном порядке.

3. Условия выплаты вознаграждения за выполнение общественной нагрузки не освобожденному от основной работы профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций

3.1. При наличии средств, не освобожденному от основной работы профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций, может выплачиваться вознаграждение за выполнение общественной нагрузки, связанной с деятельностью профсоюзной организации.

3.2. По решению профсоюзного комитета, на вознаграждение профсоюзному активу может направляться не более 40 процентов от суммы поступивших членских профсоюзных взносов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций).

3.3. Вознаграждение не освобожденным от основной работы работникам, в том числе осуществляющим ведение бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации (казначейм) может быть установлено в размере до 70 процентов от суммы вознаграждения, установленного председателю.

3.4. В случае установления вознаграждения за выполнение общественной нагрузки не освобожденному от основной работы профсоюзному активу в процентном соотношении от поступивших взносов (за минусом отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций) конкретный персональный размер выплаты в денежном выражении и сроки выплаты вознаграждения определяется решением руководящего органа первичной профсоюзной организации.

